



Economisch Dashboard nu interactief

Altijd direct belangrijke data beschikbaar

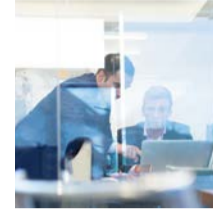
3



Netbewust installeren?

Dat kan. Met een nieuwe gratis app

11



Gezocht:

Vakmensen voor onze vakcommissies

12



Tanja Loeff:

🗨️ **Tijden en wensen veranderen, daar moeten we in mee** 🗨️

Foto: Bart van Overbeeke

Om meer medewerkers te vinden en behouden voor de branche, moeten we niet proberen om mensen te veranderen, maar moeten we vooral zelf veranderen. Dat vindt Tanja Loeff-Hageman, vice-voorzitter van Techniek Nederland.

De techniek is een van de grootste tekortsectoren op de arbeidsmarkt. Nederland mist structureel zo'n zestigduizend technici, zo blijkt uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek. We hebben het dan over de bouw-, energie- en installatiebranche. Onze eigen branche kampt met beperkte instroom en raakt relatief veel nieuwkomers kwijt.

Vorig jaar kreeg de branche er net iets meer medewerkers bij als dat er afvloeiden. En er waren nog altijd ruim dertigduizend vacatures. 'Dat begint toch echt wel een probleem te worden,' zegt Tanja Loeff-Hageman, directeur van installatiebedrijf Tibo-Veen en vicevoorzitter van Techniek Nederland.

Baan voor het leven

Loeff: 'Technische mensen zijn juist nu hard nodig. We hebben hen interessant werk te bieden. Een baan voor het leven, met veel groeimogelijkheden. Maar de tekorten lopen alleen maar op. Dat heeft meerdere redenen en ook bij de oplossing moeten we denken in het meevoud. Er zijn te weinig technische opleidingen en in het basisonderwijs is onvoldoende aandacht voor techniek. Dat is de verantwoordelijkheid van de overheid en het onderwijs. Die

→ Lees verder op de volgende pagina.

Bouwen aan integraliteit

Dominic van Doorn leidt met zijn compagnon Mark Janbroers een snelgroeiend full-service installatiebedrijf met 38 medewerkers en vestigingen in Middelharnis en Spijkenisse. Inmiddels vallen er drie bedrijven onder, maar de ambities reiken verder. 'Wij kijken naar risico's, processen, efficiency en continuïteit', legt Van Doorn uit. Over twee jaar wil het duo zestig medewerkers hebben en integrale projecten van omvang aannemen. 'We hebben ons omringd met vakidioten die qua techniek veel meer weten dan wij.' Een verhaal over strategie en het elimineren van kwetsbaarheden.

→ Lees meer op pagina 7.

De veerkracht van Cornelissen

Geconfronteerd met een inzakkende markt voor warmtepompen, schakelde het Arnhemse Cornelissen zijn klanten in om het tij te keren. 'Zij zijn objectieve en overtuigende ambassadeurs en we belonen ze als ze nieuwe klanten aanbrenge. En dat werkt', aldus Daan Cornelissen. 'We vragen klanten ook naar hun ervaringen, maar grijpen het gesprek ook aan om verduurzaming voor te stellen. Daar wordt positief op gereageerd.'

→ Lees meer op pagina 9.

Een collectieve rookgasafvoer? Opgepast!

Wees je bewust van je verantwoordelijkheden en de veiligheidsrisico's als je te maken krijgt met collectieve rookgasafvoeren in gestapelde bouw. Er gelden nogal wat verplichtingen en je moet voldoen aan strenge eisen aan aanleg en onderhoud. Maar Techniek Nederland helpt met actuele richtlijnen, informatiemateriaal en juridische ondersteuning, meldapps en waarschuwingsstickers.

→ Lees meer op pagina 13.

Nu ook ledenkorting bij Skyworks en voor personeelswerving bij Recruitment Marketeers.

4

Vervolg van pagina 1.

zou meer technisch onderwijs kunnen bieden en opleidingen moeten optuigen die voorbereiden op specifieke functies, zoals servicemonteur. De branchevereniging voert succesvolle campagnes die het vakgebied als hot en hip voor het voetlicht brengen. We bieden workshops voor ondernemers en recruiters, bij- en nascholing voor medewerkers. En we stimuleren technieken en concepten die het werk eenvoudiger of minder arbeidsintensief maken. Maar als ondernemer hebben

Wijk vooral af van de gebaande paden

we ook een verantwoordelijkheid. We moeten onszelf beter profileren, meer jongeren enthousiasmeren, creatief zoeken en werven van de zijkant en een werkomgeving bieden die past bij de wensen van de moderne werknemer.

Van supermarktmanager naar werkvoorbereider

Zij-instroom is een belangrijke oplossingsrichting, vindt Loeff. Toch blijkt de branche daar mee te worstelen. Per saldo weten we te weinig zij-instromers vast te houden. Dat geldt niet voor haar eigen bedrijf. 'Ik denk dat twee dingen belangrijk zijn om er een succes van te maken. Eén is dat je maatwerk maakt van het om- of bijscholen van mensen. Twee is dat je zorgt dat ze het naar hun zin hebben. Sluit ook niemand uit die op het eerste oog misschien niet lijkt te passen in onze branche. Zo hebben wij bijvoorbeeld een voormalig timmerman en een automonteur omgeschoold tot elektricien en een supermarktmanager tot werkvoorbereider. Een medewerker uit de weg- en waterbouw werd installatiemonteur. Ze doen het stuk voor stuk fantastisch. Maar ze kwamen er op de manier die bij hen paste. De één wilde best weer de schoolbanken in, de ander had een hekel aan school. Voor die laatste hebben we met Vakwijs naar

pasklare, praktische modules gekeken. Dat werkte prima. We kijken vooral naar wat bij iemand past.'

Ook het aandeel vrouwen is de laatste jaren gegroeid bij Tibo-Veen. Wel vooral in kantoorbanen. 'Met een gezond aandeel vrouwen in de branche, zou een groot deel van ons personeelstekort opgelost zijn. Maar we moeten dan wel specifiek werven en een aantrekkelijk aanbod doen. Vrouwen werken in het algemeen het liefst parttime. Dat kan je lastig vinden, maar beter twee vrouwen op één functie dan een vacature die jarenlang ongevuld blijft. Tijden veranderen, daar moeten we in mee. Op Girl's Day startte de social media campagne: 'fix the system, not the girls'. En zo is het. Je moet de meiden niet willen veranderen, je moet zelf veranderen om ze naar je toe te trekken.' En dat is nog een hele uitdaging.

Werk eenvoudiger maken

Het voorbeeld van Preworx, de winnaar van de Techniek Inclusief Award vindt ze inspirerend. 'Ook dat bedrijf deed iets met de slogan 'fix the system'. Als het werk te complex is voor sommige doelgroepen, maak het dan eenvoudiger. Knip het op in behapbare stukjes, voer het uit in prefab en zorg er zo voor



— 'De tekorten lopen alleen maar op. Dat heeft meerdere redenen en ook bij de oplossing moeten we denken in het meervoud.'

dat meer mensen het werk kunnen doen. Ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of zonder opleiding.' Samenwerking met onderwijsinstellingen is cruciaal, meent Loeff. 'Zoek samenwerking met opleiders in de regio en bied bijvoorbeeld aan om lesmateriaal te ontwikkelen of praktijkruimte beschikbaar te stellen. Daarmee draag je zelf een steentje bij aan beter onderwijs én aan toekomstige aanwas.

Nodig leerlingen uit het middelbaar onderwijs uit op je bedrijf en laat zien hoe interessant het werk is. Zelf ontwikkelen we onlangs een leerlijn Duurzame Energie voor de plaatselijke Groenschool. Niet een school waar je aanwas van verwacht, maar toch zien we er nu meer stagiairs vandaan komen en hebben we zelfs een medewerker aangekregen die daar studeerde. Wijk dus vooral af van de gebaande paden.'

Techniek Nederland helpt om medewerkers te vinden en behouden.

Tijdens de workshops 'Gelijke kansen bij werving en selectie' leren recruiters en P&O-medewerkers hoe je een gemêleerd personeelsbestand aantrekt met inclusieve vacatureteksten. Hoe selecteer je de meest kansrijke kandidaten en hoe zorg je voor gestructureerde gesprekken? Ook dat vertellen we je hier.

↳ tnl.nu/wij-techniek-gelijke-kansen



Bij de Leergang Werkplezier focussen we juist op het vasthouden van bestaande medewerkers. Want instroom is belangrijk, maar het beperken van de uitstroom is dat ook. Je krijgt praktische tips en handvatten om inhoud te geven aan verschillende organisatiefactoren die bijdragen aan werkplezier en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers vergroten.

Op 15 mei organiseert Wij Techniek het event Femme Tech, speciaal gericht op het behoud van vrouwen in de technische sector. We zetten tijdens dit event technische vakvrouwen in de spotlight. We laten zien hoe belangrijk en waardevol ze zijn én wat de sector hen te bieden heeft. Centrale thema van die dag 'Tijd voor inzicht. Tijd voor impact. Tijd voor Jouw Verhaal'. Een inspirerende dag, vóór en dóór technische vakvrouwen. Mis het niet!

↳ tnl.nu/femme-tech-2025



Welke kennis moeten we straks hebben?

In onze toekomstverkenningen voor de techniekbranche – CONNECT2025, SCENARIO2040 en CONNECT2030 – beschrijven we de maatschappelijke thema's waar we als branche invulling aan willen geven. Maar daar blijft het niet bij. We maken ook de vertaalslag naar de kennis die nodig is om medewerkers klaar te stomen voor de thema's van de toekomst.

Samen met Wij Techniek, ISSO en TVVL geven we vorm en inhoud aan de kennis- en ontwikkelagenda van de sector. De inventarisatie van de kennisbehoeftes werken we elk jaar bij. Om te volgen welke huidige en toekomstige technologieën een rol spelen, wat de relatie daarvan is met soft skills en vakkennis, en hoe het huidige bijscholingsaanbod hier op aansluit. Dit jaar doen we dat op basis van een uitgebreide analyse van de kennisbehoefte en hiaten. De uitkomsten delen we met het opleidingsveld. Belangrijk is daarbij

dat we weten wanneer welke kennis met behulp van bijscholing beschikbaar moet zijn, zodat mbo- en hbo-opleidingen en private opleiders concrete handvatten krijgen om hun aanbod tijdig af te stemmen op de vraag. Zo zijn instromers en vakmensen ook al meteen bekend met de thema's en innovaties waar ze in de branche mee te maken zullen krijgen.

Gerichte vraag, gericht aanbod

Tegelijkertijd laten we onze leden zien op welke onderwerpen zij hun vakmensen moeten bijscholen om als bedrijf invulling te kunnen geven aan de uitdagingen van morgen. Voor die gerichte kennisvraag vind je dan ook gericht kennisaanbod. Zo hebben we gezorgd voor (bij)scholingsaanbod in bijvoorbeeld Inregelen van verwarmingsinstallaties, Smart maintenance en Zonnewarmte.

↳ Kijk voor meer informatie op: tnl.nu/connect-vb1-2025



Vernieuwd Economisch Dashboard biedt nog meer verdieping

Sinds januari staat het Economisch Dashboard als een real-time en interactieve rapportage op onze website. Voorheen stuurden we elke drie maanden een bijgewerkte pdf, nu vind je hier elke maand een vers overzicht van de meest relevante economische graadmeters voor de branche. Doorklikkend kom je steeds dieper en dichter bij de gegevens die jij belangrijk vindt, de bronnen en de trends.

De Beleidscommissie Bedrijfsvoering is de aanjager van het nieuwe dashboard. Commissievoorzitter Rik Kant, directeur van Endenburg Elektrotechniek, legt uit waarom dat nodig was. 'Tot nu toe kre-



— Rik Kant: 'Als ondernemer wil je boven op de ontwikkelingen zitten en dus actuele cijfers kunnen zien. Dat kan nu.'

gen leden eens per kwartaal een dashboard opgestuurd. Maar als ondernemer wil je boven op de ontwikkelingen zitten en dus actuelere cijfers kunnen zien. We zochten ook naar meer mogelijkheden tot verdieping: inzoomen op voor jou belangrijke cijfers, die vergelijken met vorige periodes en trendgrafieken oproepen. Daarom heeft de commissie het voortouw genomen om het dashboard op een andere manier op te bouwen en aan te bieden.'

Maandlijks ververs en interactief

Samen met partner Bouwkennis is daar de afgelopen maanden aan gewerkt. De platte pdf's zijn omgebouwd tot een interactief, real-time platform met meer opties dan voorheen. Wanneer er nieuwe cijfers beschikbaar zijn, worden

deze nu automatisch ingeladen. Voor de pijler Installatiebranche is dat ieder kwartaal, op basis van het conjunctuuronderzoek.

Quick view in de stand van zaken

De cijfers in de pijlers Economie en Bouw worden maandelijks ververs. Kant: 'Je kan nu eenvoudig vergelijkingen maken met een vorig kwartaal of jaar. Je ontdekt trends in een muisklik en kan handige doorsnedes maken. Op de bronpagina's kan je nog meer informatie vinden.' Het Economisch Dashboard is toegankelijk via tnl.nu/branchecijfers-vb1-2025. In onze nieuwsbrieven zullen we regelmatig naar het dashboard verwijzen. Het Economisch Dashboard Installatiebranche geeft een quick view in de stand van de economische verwach-

tingen. Zo krijg je snel inzicht in de economische factoren die je bedrijfsvoering bepalen. Zo vind je er terug hoe het staat met de offertescore, de orderportefeuille en andere verwachtingen vanuit installatiebedrijven. Maar ook hoe prijzen zich ontwikkelen, hoe het met het consumentenvertrouwen is gesteld, wat de hypotheekrente doet, hoe grondstofprijzen zich ontwikkelen en hoeveel bouwvergunningen er zijn afgegeven.

Meer informatie

↳ tnl.nu/eco-dashboard-vb1-2025



Nieuwe leden

In de vorige uitgave verwelcomden wij 42 bedrijven als nieuw lid bij onze vereniging. Deze keer staat de teller op 76 collega-bedrijven (peildatum 18 februari)

Almere	CHC Installatietechnik	Fijnaart	Bervoets Installaties	Numansdorp	CODU Automatisering
Alphen a/d Rijn	RM Ventilatietechnik	Grafhorst	Palland Installatietechnik	Oss	Verduurzamingshuis
Alphen a/d Rijn	KS Energy Systems	Haarlem	WE Solution	Papendrecht	Mol WarmteTechniek
Amersfoort	Eemvallei installatietechnik	Haarlem	BLM Tech	Putte	Kras installaties
Amsterdam	Jager installatiebedrijf	Harderwijk	De Techniek Academie	Putten	Guliker's Gas- en Oliehandel
Barneveld	Coöperatieve Barneveldse Techniek Opleidingen U.A.	Herten	Schellings Techniek	Reeuwijk	Jadikoel
Beverwijk	Loek de Rooij Installatietechnik	Hilversum	Onderhoudsbedrijf A.P. vd Hazel	Rijssen	Vereniging Regionale Elektro en Metaal Opleidingen
Burgwerd	DWAI	Hulst	HoSec	Schiedam	West-Twente
De Rijn	Boerema Elektrotechnik	Hurdegaryp	HD Installaties	Schijndel	Goflex Group
Delft	Elektrotechnisch Servicebureau C.L. Groenewegen B.V.	Katwijk ZH	Loodgietersbedrijf Dirk van Duijn	s-Gravendeel	Venmans Koeltechniek & Airconditioning
Delft	Solarfix B.V.	Katwijk ZH	Groene-woningen	s-Gravenhage	Arba Groep
Den Burg	Elektraklus Texel	Kommerzijl	VG-De Schout Installatie- technik	Sittard	Exodus-Technologies
Den Helder	PBK Technische Installaties	Laren NH	Theo Duurland Installatie- technik	Sittard	Installatiegasten
Deventer	De Haan Beheer	Lochem	Robert Hoevers Installatie- technik	Steenbergen NB	Klimaat Totaal
Didam	Menting Elektro	Lunteren	JVE elektrotechnik	Steenderen	Van den Bosch Groep
Ede (Gld)	Arendsen Installatietechnik	Maarsbergen	Calordelta Klimaattechnik	Swalmen	DCION Inspecties
Eindhoven	Sanders Airconditioning	Marwijksoord	Dé Zonnepaneleninstallateur		Jean Hoogmans Elektro- technik en Bouw
Elspeet	Schrijver Installatie management	Meppel	SMARTICS	Swalmen	Engelen Klimaattechnik
Emmeloord	Dijkstra Klimaattechnik	Meppel	SuPèR-Air Klimaattechnik	Terborg	Sustaintech Groep
Emmen	TSH Vakopleidingen.nl	Middelharnis	In2Comfort Group	Tilburg	Clear - Techgroup
Emmer- Compascuum	Stoomnet Technische Installa- ties	Mill	Van Ewijk Elektrotechnik	Tuitjehorn	Van der Werff Installatie
Enschede	E. Jongebloed Installatie- technik	Moordrecht	Logibit	Udenhout	Utilabel
Epe	AOP Installatietechnik	Nieuwerkerk a/d IJssel	POS Installatietechnik	Uithoorn	Van der Ploeg techniek
		Noordhorn	Buist Installatietechnik	Ven-Zelderheide	Vullings Installaties
				Vlodrop	Installatiebedrijf Classen
				Warmenhuizen	Van Duin installatietechnik
				Wateringen	F.F. Kanaalrenovatie
				Wehl	Otters Installatietechnik
				Zevenaar	Voor-mekaar
				Zoetermeer	D&S Riooltechnik
				Zoetermeer	RVG Loodgietersbedrijf

Elektrische uitvoeringen Renault flink goedkoper

Techniek Nederland-partner Renault heeft de kortingen op E-vehicles flink verhoogd. De kortingen op de E-tech 100% Electric uitvoeringen van de Kangoo, Trafic en Master, gaan respectievelijk van 7,5 naar 17, van 6 naar 22 en van 11 naar 22 procent. De 'Renaulation', een proces waarin Renault zijn hele assortiment omvormt tot elektrische auto's, draait op volle toeren en gaat nu zijn derde fase in. Daarin is alles gericht op de ontwikkeling van nieuwe technologieën en diensten, evenals een nieuwe reeks nog competitievere, evenwichtigere en geëlektrificeerde voertuigen. Zo worden dit jaar zowel de Renault 4 als de Renault 5 en de Megane in E-Tech 100% electric uitvoering verwacht, net als de tot 'Car of the Year 2024' bekroonde Scenic E-Tech 100% electric. Daarnaast zijn de kosten voor de aanschaf van een elektrische bedrijfswagen gunstiger dan de huidige dieselvarianten. De aantrekkelijke kortingsstrategie is ook doorgevoerd voor de elektrische en hybride personenwagens.



↳ Ook profiteren van de kortingen? Houd je lidnummer bij de hand en check de kortingenlijst hier t.nl.nu/vb-ledenvoordeel-renault



De Warmtepompvergelijker; heb je hem al?

Warmtepompvergelijker.nl biedt een handige advies- en offertetool voor jouw klanten om zelf de beste warmtepomp te kiezen, gebaseerd op hun woonsituatie en energieverbruik. Dit bespaart jou als installateur veel tijd, omdat klanten al een indicatieve offerte krijgen die alleen door jou aangeboden merken bevat. Deze online advieshulp wordt helemaal in jouw eigen huisstijl gemaakt en gekoppeld aan jouw bestaande website. Via het ledenvoordeel-programma van Techniek Nederland bespaar je 168 euro in jaar één, daarna 270 euro per jaar op jouw eigen Warmtepompvergelijker. Met informatie over 250 modellen, handige animaties en een lijst met veel gestelde vragen, is het geven van advies bijna niet meer nodig. Dat scheelt je een hoop tijd aan advisering, zodat je meer tijd hebt om te installeren.

De voordelen

Leden van Techniek Nederland betalen het eerste jaar slechts 85 euro per maand (in plaats van 99 euro). Vanaf jaar twee is dit 76,50 euro per maand bij een jaarcontract. Kies je voor maandelijkse verlenging, dan blijft het 85 euro per maand. Je betaalt geen set-up kosten voor het inrichten van de Warmtepomp Advieshulp in jouw huisstijl en met de merken die jij levert. Na het eerste jaar kun je maandelijks opzeggen.

↳ Wil je jouw eigen Warmtepompvergelijker? Schrijf je dan in en start met besparen! t.nl.nu/vb-warmtepompcalculator



10% extra eco-inruilvoordeel bij Sortimo

Techniek Nederland-partner Sortimo introduceert een bijzondere actie voor ondernemers die hun bedrijfswagens willen verduurzamen: ruil je oude inrichting in en ontvang tien procent extra eco-inruilvoordeel! Of je nu rijdt op diesel of elektrisch, het overstappen naar een lichtgewicht Sortimo bedrijfswageninrichting biedt vele voordelen. Niet alleen vermindert het gewicht van je voertuig - waardoor je brandstofkosten bespaart en de actieradius vergroot - vermindert slijtage en biedt meer laadruimte. Naast het extra tien procent eco inruilvoordeel ontvangen klanten die hun oude inrichting inleveren ook een gratis ProClick Inruilvoordeel Set ter waarde van 262 euro (inclusief btw). Dit systeem bevat onder andere een ProClick gereedschapsriem, gereedschapstassen en een houder, waarmee professionals hun gereedschap en materialen eenvoudig kunnen dragen tijdens hun dagelijkse werk. De actie loopt t/m 30 april.

↳ Profiteren? Ga naar t.nl.nu/ecoinruilvoordeel



Bij Sortimo krijg je als Lid van Techniek Nederland ook al een korting op de bedrijfswageninrichting. Kijk daarvoor op Sortimo bedrijfswageninrichting: t.nl.nu/vb-ledenvoordeel-sortimo



Ook Skyworks in leden- voordeelprogramma

Leden van Techniek Nederland krijgen nu vijftien procent korting op bijna het hele assortiment van Skyworks. Dit omvat steigers, ladders, trappen en valbeveiliging. Alleen de Primus rolsteigerserie is uitgesloten, maar er blijven ruim 349 producten over waarop de korting geldt. Als je wilt, worden de materialen op locatie geleverd en gemonteerd, zodat je direct aan de slag kan. Skyworks werkt in het hele land met een groot aantal gespecialiseerde dealers die goed bekend zijn met het Skyworks assortiment en die je graag adviseren bij het kopen van de juiste ladder, trap, steiger en valbeveiliging.

Wel zo veilig

Ladders, trappen en steigers worden onder wisselende omstandigheden gebruikt en zijn onderhevig aan slijtage. Daarom is een jaarlijkse keuring verplicht volgens de Arbwet. Dit geldt ook voor persoonlijke valbeveiliging.

Regelmatige keuring verlengt de levensduur en garandeert veilig gebruik van je klimmaterieel. De inspecteurs van Skyworks zijn daarom extern opgeleid en hebben door hun dagelijkse inspectiewerkzaamheden ook ruime ervaring in het beoordelen van andere merken. Met hun compleet ingerichte servicewagens beschikken zij over alle middelen om het materieel bij jou op locatie te inspecteren.

↳ Om verzekerd te zijn van de korting op je aankopen, ga je naar t.nl.nu/ledenvoordeel-skyworks en hanteer je daar de kortingscode **TechNed**. Ook geef je daar jouw lidnummer van Techniek Nederland op.



Personeel werven?

Nu ook korting op campagnes

Het aantrekken van voldoende sollicitanten is een kunst op zich. Recruitment Marketeers is erin gespecialiseerd en biedt leden van Techniek Nederland 25 procent (of wel 550 euro) korting op een dertigdaagse social mediacampagne.

Met gerichte advertenties wordt jouw vacature zichtbaar voor de juiste doelgroep, zowel voor mensen die actief op zoek zijn als voor degenen die openstaan voor een nieuwe baan. Geïnteresseerde kandidaten worden rechtstreeks doorgestuurd naar jouw website, zodat je direct contact kunt leggen.

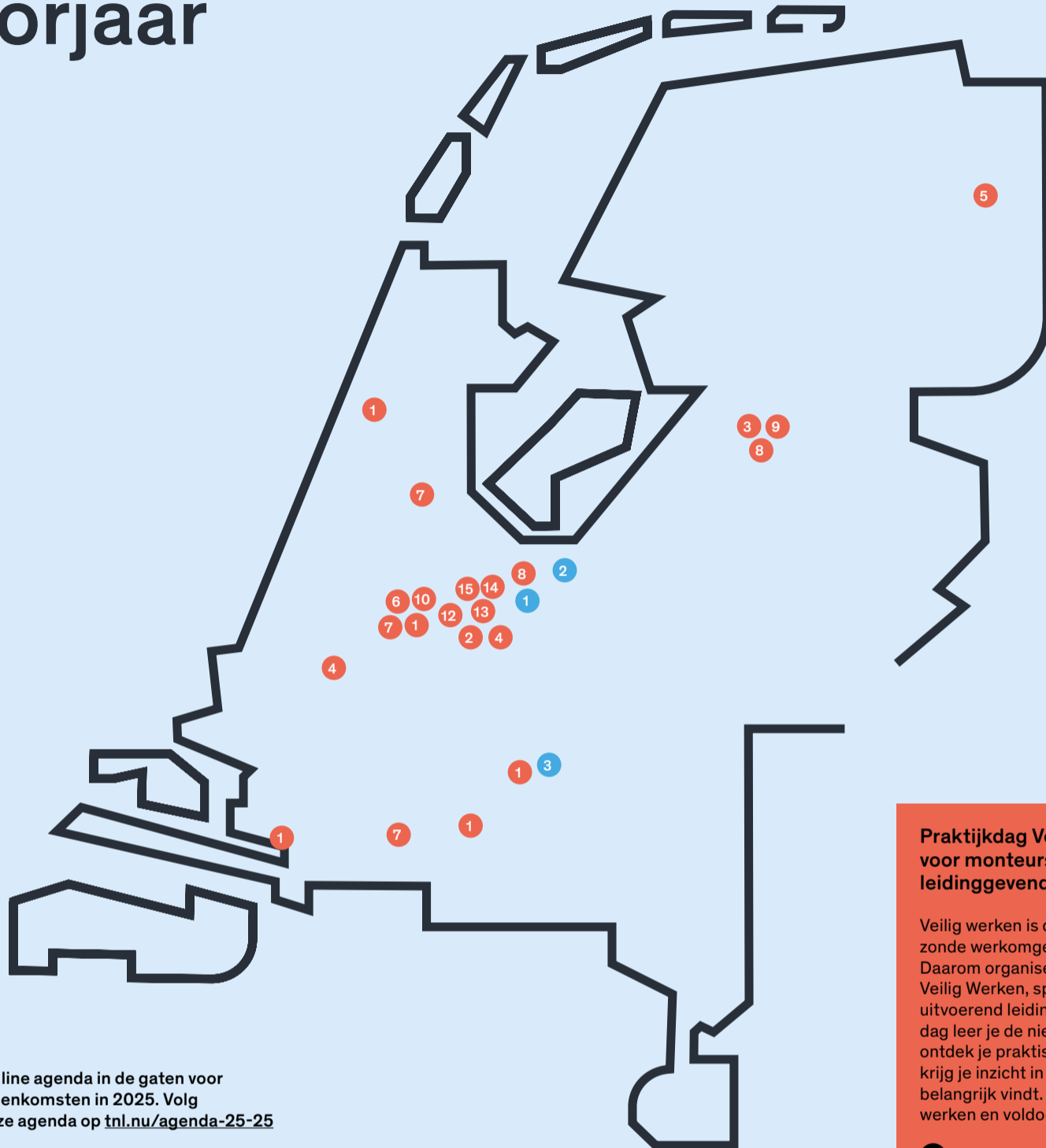
De campagne

Recruitment Marketeers zorgt ervoor dat jouw vacature dertig dagen lang zichtbaar is op de platformen Reddit, Facebook, Instagram, Google for jobs en Techniek werkt. Normaal kost zo'n campagne 2.200 euro, maar leden van Techniek Nederland krijgen bij Recruitment Marketeers 25 procent korting. Binnen twee uur na jouw aanvraag heb je al een campagnevoorstel in je mailbox. Recruitment Marketeers heeft ruime ervaring in de installatiesector, maar weet ook uit andere sectoren de juiste mensen op jouw vacature te laten reageren.

↳ Doen? Ga dan naar t.nl.nu/ledenvoordeel-rm, vul het contactformulier in, meld dat je lid bent van Techniek Nederland en jouw campagne gaat van start!



Een veelbelovend voorjaar



Houd de online agenda in de gaten voor nieuwe bijeenkomsten in 2025. Volg daarom onze agenda op tnl.nu/agenda-25-25

Praktijkdag Veilig Werken voor monteurs en uitvoerend leidinggevendenden

Veilig werken is de basis voor een gezonde werkomgeving, elke dag opnieuw. Daarom organiseren we de Praktijkdagen Veilig Werken, speciaal voor monteurs en uitvoerend leidinggevendenden. Tijdens deze dag leer je de nieuwste veiligheidsregels, ontdek je praktische oplossingen toe en krijg je inzicht in wat de Arbeidsinspectie belangrijk vindt. Zo kun je met vertrouwen werken en voldoen aan de Arbowet.

4 tnl.nu/agenda252508

EVENEMENTEN

- 1 **Femme Tech**
15 mei
Soesterberg
tnl.nu/agenda25251
- 2 **TVVL Nationaal Congres Sanitaire Technieken 2025**
26 mei
Amersfoort
tnl.nu/agenda25252
- 3 **Green Heating Solutions**
4 juni
Den Bosch
tnl.nu/agenda25253

VAKBIJeenKOMSTEN

- 1 **Calculeren volgens de Techniek Nederlandse methode**
1 april - Akersloot-Amsterdam
tnl.nu/agenda252501
2 april - Den Bosch
tnl.nu/agenda252502
14 mei - Bergen op Zoom
tnl.nu/agenda252503
14 mei - Woerden
tnl.nu/agenda252504
18 juni - Tilburg
tnl.nu/agenda252505
- 2 **Opleiding Basis Witgoed-monteur**
8 april
Nieuwegein
tnl.nu/agenda252506
- 3 **Rendementsverbetering in de installatiebranche**
8 april
Zwolle
tnl.nu/agenda252507
- 4 **Praktijkdag Veilig Werken voor monteurs en uitvoerend leidinggevendenden**
9 april - Houten
tnl.nu/agenda252508
14 mei - Nieuwerkerk a/d IJssel
tnl.nu/agenda252509
- 5 **Grunneger Installateurs Bijeenkomst**
9 april
Nieuwe Pekela
tnl.nu/agenda252510
- 6 **Workshop UAV-GC 2025**
10 april
Woerden
tnl.nu/agenda252511
- 7 **Gesprekstechnieken voor de warmtepompadviseur**
15 april - Woerden
tnl.nu/agenda252512
20 mei - Amsterdam
tnl.nu/agenda252513
- 8 **Praktijkdag Veilig Werken middenkader en management**
16 april - Zwolle
tnl.nu/agenda252515
19 juni - Houten
tnl.nu/agenda252516
- 9 **Projectbeheersing en onderhanden projecten**
22 april
Zwolle
tnl.nu/agenda252517
- 10 **Tendermanagement**
8 mei
Woerden
tnl.nu/agenda252518
- 11 **Online – Webinar Slim data delen en data inzicht**
12 mei
tnl.nu/agenda252519
- 12 **VRKI-training**
15 mei
De Meern
tnl.nu/agenda252520
- 13 **Rendementsverbetering in de installatiebranche**
21 mei
Utrecht
tnl.nu/agenda252521
- 14 **CO₂ Prestatieladder Handboek 4.0**
21 mei
Kamerik
tnl.nu/agenda252522
- 15 **Masterclass Bedrijfs-opvolging 2025**
18 juni
Houten
tnl.nu/agenda252523

5 juni - Ulvenhout
tnl.nu/agenda252514

8 **Praktijkdag Veilig Werken middenkader en management**
16 april - Zwolle
tnl.nu/agenda252515
19 juni - Houten
tnl.nu/agenda252516

9 **Projectbeheersing en onderhanden projecten**
22 april
Zwolle
tnl.nu/agenda252517

10 **Tendermanagement**
8 mei
Woerden
tnl.nu/agenda252518

11 **Online – Webinar Slim data delen en data inzicht**
12 mei
tnl.nu/agenda252519

And the winner is...

Kemkens is de winnaar van de Innovatie Pionier 2025, de nieuwe jaarlijkse innovatieprijs voor leden van Techniek Nederland. Het bedrijf kreeg de prijs voor een prefab aansluitset voor hybride warmtepompen. Tijdens de Bouwbeurs in Utrecht reikte Doekle Terpstra de award uit aan Carlo van Herpen van Kemkens en Luc Peelen van Rensa.



De technieksector heeft een hoog innovatiegehalte. Bedrijven omarmen technische innovaties, maar komen ook met concepten die oplossingen bieden voor maatschappelijke vraagstukken. Dat laatste staat centraal bij de Innovatie Pionier. De oproep voor de eerste editie van deze competitie leverde zestien aanmeldingen op. De jury, bestaande uit Jan van der Doelen (ING), William van Niekerk (TKI Bouw en Techniek) en David Benjamin van der Woude (ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties), beoordeelde die en kwam tot een shortlist van vijf. Uiteindelijk gingen drie innovaties door naar de finale. Tijdens de Bouwbeurs pitchten de finalisten hun concept.

De jury was vol lof over de drie finalisten: 'Het was een uitdaging om een winnaar te kiezen. Het niveau van alle inzendingen was uitzonderlijk hoog en dat gold zeker ook voor de top 3. Uiteindelijk gaf de doorslag dat de winnende innovatie van Kemkens in samenwerking met de fabrikant Rensa is ontwikkeld en dat het in de markt verkrijgbaar is. Zo kan de hele sector daar voordeel van hebben. Deze prefab aansluitset zorgt voor meer installatiegemak, snellere montage én storingsvrij functioneren van de hybride installatie.'

Doe mee met de volgende editie

De overige twee finalisten waren Heijmans en Kolsters Installatietechniek. Heijmans met de Virtual Reality Veiligheidstraining, een tool die de veiligheid op de werkvloer verbetert. En Kolsters met de Climate Frame, een geprefabriceerd, modulair en merkonafhankelijk frame voor de installatie van warmtepompen in woonhuizen en kleine kantoorgebouwen.

Kemkens won een geldbedrag, maar ook veel media-aandacht. Heb jij ook een baanbrekende innovatie op het gebied van energietransitie, prefab, circulariteit, kunstmatige intelligentie of arbeidsmarktpositionering? Doe dan mee met de volgende editie van de competitie.

↳ Meer informatie t.nl/innovatie-pionier-vb1-2025
Of stuur een e-mail naar t.heemskerk@technieknederland.nl.



Techathon '24: van idee naar uitvoering

De uitkomsten van onze Techathons komen zéker niet in een la terecht. De dreamteams maken hun plannen niet alleen voor de jury of de dag zelf. Dat ervaren we nu ook zelf. De laatste Techathon ging immers over het Techniekhuis in Woerden. In januari praatten de eigenaar en deelnemende teams over concrete uitvoeringsplannen.

Techathon '24 leverde weer verhelderende ideeën op. Deze keer over een transformatie van het Techniekhuis in Woerden, thuishaven van onder meer Techniek Nederland, Wij Techniek en TVVL. Met de ambitie om er een uitnodigend, duurzaam en toekomstbestendig gebouw van te maken, met een technische uitstraling. Negen teams van high potentials kwamen samen met mbo- en hbo-studenten kwamen met verrassende plannen. Team Kuijpers ging uiteindelijk naar huis met de award. Voor een snel uitvoerbaar concept dat zonnepanelen op pergola's bevat, groene gevels, een parkeergarage aan de schaduwkant en een opslag van regenwater.

Eerst de snelle successen pakken

Op 28 januari praatten eigenaar VDH Vastgoed, de gemeente Woerden en vertegenwoordigers van de negen teams verder over het vervolg. Niet alleen het winnende concept, ook de andere voorstellen kwamen op tafel te liggen. Na een beoordeling op haalbaarheid en impact voor de huurders, zijn de maatregelen ingedeeld in vier categorieën: energie, klimaat en comfort, toegankelijkheid/uitstraling en veiligheid, en vervolgens beoordeeld op urgentie. Veel van de snelle succesmaatregelen zijn eenvoudig en snel uit te voeren, gaf de eigenaar aan. Wel moeten de huurders daar nog akkoord voor geven. De overige maatregelen komen op de middellange of lange termijn aan de beurt. Het begin is er!



— Team Kuijpers, met mbo'ers en hbo'ers van de HvA, Avans en Koning Willem I College presenteren hun ontwerp. Het plan combineert zonnepanelen op pergola's, groene gevels, waterroslagen en een slimme parkeergarage voor een duurzaam en technisch uitnodigend gebouw.

Doe mee aan Techathon '25

Zo zie je maar: je deelname aan de Techathon levert echt iets op. Ook als je niet wilt! Meedoen met de volgende? Geef je dan nu al op, via t.nl/vb1-aanmelden-techathon25.



Heel veel kunnen we nog niet onthullen over de opdracht van dit jaar, maar wel dat die plaatsvindt op Trade Park Schiphol, bij een gebouw van Schiphol Area Development Company. Nieuwsgierig? Houd de berichtgeving in de gaten!

Dominic van Doorn, zij-instromer op hoog niveau

“Groeien in integraliteit”

Tot vijf jaar geleden stond op zijn visitekaartje nog ‘Relatiemanager mkb – ABN AMRO’. Nu leidt Dominic van Doorn een snelgroeiend installatiebedrijf. Van zijn vorige loopbaan nam hij veel waardevolle inzichten mee. ‘Gecalculeerd risico nemen, diversificatie en het wegnemen van kwetsbaarheden zijn daarvan de belangrijkste’, zegt Van Doorn.

Als kleine jongen droomde Van Doorn er al van om ondernemer te worden. ‘Mijn vader werkte bij een horeca-groothandel, ik in de bancaire wereld. Maar we hadden allebei een fascinatie voor techniek en ondernemerschap. Samen zetten we ruim zestien jaar geleden de eerste voorzichtige schreden in de solar-markt, als nevenactiviteit. Dat beviel zo goed, dat we er uiteindelijk fulltime instapten.’

Flexibel en wendbaar

Vandaag de dag leidt Van Doorn met compagnon Mark Janbroers een full-service installatiebedrijf met 38 medewerkers en vestigingen in Middelharnis en Spijkenisse. Onder de holding In2Comfort Group vallen inmiddels drie bedrijven: In2Solar, In2Climate en In2Elektra. Onder In2Solar valt alles wat met pv, batterijen en laadpalen te maken heeft. In2Climate richt zich op het loodgieterswerk en klimaatinstallaties. Het elektrotechnische bedrijf In2Elektra maakte vorig jaar de drie-eenheid compleet, na een overname. ‘Zo kunnen we nu integrale projecten oppakken, maar bieden we ook een keuzemenu aan. We werken voor particulieren, mkb, VvE’s, bouwbedrijven en aannemers. Door diversificatie in disciplines en doelgroepen, zijn we flexibel en wendbaar bij marktveranderingen. En we passen goed in het gat tussen de ‘hele grote jongens’ en de kleine bedrijfjes. Qua omvang kunnen we flinke projecten aan, maar we functioneren als een familiebedrijf waarin iedereen ertoe doet.’

Zij-instroom werd succesfactor

Het atypische koppel stroomde in van de zijkant. De financiële achtergrond van de twee compagnons – Janbroers komt uit de wereld van verzekeringen en hypotheekadvies – is juist een succesfactor gebleken. ‘Wij kijken naar risico’s, processen, efficiency en continuïteit. Zo zijn we dat gewend, als voormalige adviseurs. Veel bedrijven vallen om, omdat ze met vreemd kapitaal enorm hebben willen groeien in een specifieke markt. Dat maakt je kwetsbaar. Wij kijken stap voor stap waar kansen liggen, waar we kunnen groeien, wat onze kwetsbaarheden zijn en hoe we die kunnen wegnemen. Als outsiders hebben we ons omringd met vakidioten die qua techniek veel meer weten dan wij. Wij zorgen ervoor dat we projecten binnenhalen en gezonde groei maken. Dat onze mensen veilig kunnen werken en kwaliteit kunnen le-

veren. Met de juiste certificeringen, de beste gereedschappen en materialen.’

Efficiënte treintjes bouwen

De ondernemers streven ernaar om over twee jaar zestig medewerkers aan het werk te hebben. ‘Met die schaal-

raken, efficiency is nodig omdat de arbeidsmarkt onder druk staat. En daarbij moeten we kwaliteit garanderen en faalkosten voorkomen. Bij werving kijken we met een ruime blik naar mensen. Motivatie is voor ons het belangrijkste. We kunnen mensen zelf

‘De branche vergrijsd, veel kleine bedrijven hebben geen opvolging. We staan open voor strategische samenwerkingen, zodat we samen nog meer moois kunnen maken. ‘Samen meer’ is ons motto. Binnen de bouwkolom, binnen de organisatie en binnen de branche bereiken we samen meer. Daarom zijn we ook blij met ons recente lidmaatschap van Techniek Nederland. We zijn oprecht nieuwsgierig naar het netwerk van ondernemers dat daarachter schuilt. Wij kunnen leren van anderen en anderen van ons. Met de brancheorganisatie als verbinder. Prettig vind ik ook dat we samen zorgen voor eenduidigheid. Als het gaat om algemene voorwaarden, visies op ontwikkelingen die ons raken en de manier waarop we kwaliteit vormgeven in de markt. Voor een bedrijf als het onze, waar kwaliteit geen loze leus is maar bepalend is voor onze inzet, is lidmaatschap van Techniek Nederland een must.’

“We hebben ons omringd met vakidioten die qua techniek veel meer weten dan wij”

grootte kunnen we autonoom, lean en mean blijven en toch integrale projecten van omvang aannemen. Want juist daar zien we de grootste groei. Samen met bouwbedrijven gaan we efficiënte treintjes bouwen en doorpakken. Integraliteit is nodig omdat technieken steeds meer met elkaar verweven

heel goed vakbekwaam krijgen, met alle gereedschappen die de branche daarvoor aanreikt.’

Samen meer

Vorig jaar nam In2Comfort Group een elektrabedrijf in Spijkenisse over. Van Doorn sluit niet uit dat er meer volgen.



Foto: Jan de Carpentier

— Dominic van Doorn: ‘Wij zorgen ervoor dat we projecten binnenhalen en gezonde groei maken. Dat onze mensen veilig kunnen werken en kwaliteit kunnen leveren. Met de juiste certificeringen, de beste gereedschappen en materialen.’

Nationaal Reparateursregister geeft reparatie-economie een boost

Op 20 maart lanceerden het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (I&W), Techniek Nederland en het Centraal Register Techniek het Nationaal Reparateursregister (NRR) 2.0. Dit register maakt het makkelijker om een professionele reparateur te vinden. Inmiddels staan er honderden reparateurs in Nederland geregistreerd, waaronder veel leden van Techniek Nederland. Kartrekkers Martin Hof van Techniek Nederland en Ruben Dekker van het ministerie van I&W vertrouwen erop dat het register de reparatie-economie een boost zal geven.

Alle Europese landen moeten vanuit de Right to Repair-wetgeving een platform aanbieden dat consumenten en professionele reparateurs met elkaar in contact brengt. Nederland liep hierop vooruit. Ruben Dekker, beleidscoördinator bij het ministerie van I&W: 'Er komt een Europees reparateursplatform waar landen hun eigen pagina kunnen aanmaken of kunnen doorlinken naar een bestaand systeem. Omdat wij al iets klaar hebben staan, gaan wij straks voor dat laatste. Het doel van dit register is om mensen te stimuleren hun apparaten vaker te laten repareren, zodat die langer meegaan en ze minder onnodige aankopen doen. Zo dragen we bij aan de circulaire economie.'

Reparatiebonus

Voor het ministerie is het NRR onderdeel van een breder pakket aan maatregelen om de reparatie-economie te bevorderen. 'We stimuleren het maken van producten die vanuit het ontwerp makkelijker te repareren zijn, bevorderen een goede reparatie-infrastructuur en verlagen drempels voor de consument,' zegt Dekker. Een voorbeeld van het laatste is het idee om een reparatiebonus in te voeren, dat nu verkend wordt.

Martin Hof:
 Het NRR biedt een lijst van professionele reparateurs

Rechtvaardig vertrouwen

Martin Hof, Branchemanager Consumentenelektronica en bij de Transitieagenda Consumptiegoederen aanjager huishoudelijke, en elektrische en elektronische apparaten: 'Het NRR biedt een lijst van professionele reparateurs, waar consumenten rechtvaardig vertrouwen in kunnen hebben. De bedrijven zijn getoetst op vakbekwaamheid, werkprocessen en de aansprakelijkheidsverzekering. Bij de honderden bedrijven die er nu op staan, zijn veel leden van Techniek Nederland. Centraal Register Techniek zet bedrijven met de Erkenning Elektrotechnisch Reparatiebedrijf automatisch in het register en update de lijst continu. Naast de kosten van de erkenning (zie: tnl.nu/installq-kostenoverzicht), zijn er geen extra



— Links op de foto Martin Hof en rechts Ruben Dekker. 'We stimuleren het maken van producten die vanuit het ontwerp makkelijker te repareren zijn, bevorderen een goede reparatie-infrastructuur en verlagen drempels voor de consument', aldus Ruben Dekker, ministerie van I&W

kosten voor opname in het register. In het register ziet de consument welke professionele reparateurs zich in hun buurt bevinden, over welke erkenningen of autorisaties ze beschikken en voor welke producten ze er terecht kunnen. Er staan ook bedrijven in die door fabrikanten geautoriseerd zijn om reparaties aan hun producten uit te voeren. Die bedrijven voldoen aan fabrikantspecifieke kwaliteitsregelingen, die minimaal op het niveau zijn van onze eigen erkenningsregeling.'

Veel voordelen

Het ministerie nam in 2020 al contact op om samen een register op te zetten. Dekker: 'In de Ecodesign-regels die toen het licht zagen, staan passages over de repareerbaarheid van apparaten en de onderdelen die fabrikanten beschikbaar moeten stellen aan professionele reparateurs. Daarbij geldt dat reparateurs die in een nationaal register staan, in ieder geval als professioneel gelden. Daarom ontstond de behoefte om zo'n register op te zetten. Daarvoor benaderden we Techniek Nederland. Dankzij hun kennis en erkenningsregeling kunnen we ervoor zorgen dat reparateurs die in het register staan ook echt deskundig zijn.' Voor de reparateurs in het register, zijn de voordelen groot. Ze zijn beter vindbaar voor consumenten, op een betrouwbaar en onafhankelijk platform. Daarnaast zijn fabrikanten op basis van de Ecodesign-regels verplicht om hen onderdelen, ontwerpschema's en software te verstrekken voor reparaties. En dat is op dit moment voor veel reparateurs nog geen vanzelfsprekendheid. 'Handhaving is essentieel voor het succes van het register. Daarover

zijn we in gesprek met de Inspectie Leefomgeving en Transport', zegt Hof.

Op groei gebouwd

Het NRR werd op 20 maart gelanceerd door het ministerie van I&W, tijdens de Nationale Conferentie Circulaire Economie. Het platform is ontwikkeld door Techniek Nederland. Centraal Register Techniek beheert de database. Vanaf 1 januari 2026 neemt de nieuwe Stichting Keurmerken en Technische Dienstverlening het beheer over. Nu gaat het vooral nog om elektrische apparaten zoals wasmachines, drogers, koelvriesapparaten, tablets en smartphones. Zodra meer producten aan de Ecodesign-regels moeten voldoen, komen ook die erbij. 'Het platform is op groei gebouwd. Op termijn kan het ook verwijzen naar pagina's van andere productgroepen. Zoals meubels en textiel', vertelt Dekker.

Er is meer nodig

Hof: 'We kregen al verzoeken voor samenwerking vanuit Ierland, België en Duitsland. Het NRR lost natuurlijk niet alles op. Er zijn ook andere uitdagingen in de reparatiemarkt, zoals de krapte op de arbeidsmarkt en hoge arbeidskosten die de kostprijs van reparaties opvoeren. We streven naar een landelijk dekkend netwerk, verlaging van de belasting op arbeidskosten en bewustwording van de consument door campagnes, promotiemateriaal en gerichte communicatie. Ik voorzie dat het register in de toekomst ook bij andere uitdagingen een oplossing kan bieden. Daar zijn we met het ministerie al voorzichtig mee in gesprek.'

“Tevreden warmtepompklanten zijn onze beste ambassadeurs”

De markt voor warmtepompen kreeg een knauw na het schrappen van de hybride verplichting. Maar Cornelissen Installatietechniek, gespecialiseerd in warmtepomptechniek, zit niet bij de pakken neer. Het bedrijf brengt op eigen wijze de vraag weer op gang. ‘We belonen bestaande klanten die een nieuwe klant aandragen uit hun omgeving’, zegt eigenaar Daan Cornelissen.

Familiebedrijf Cornelissen Installatietechniek in Arnhem veranderde vier jaar geleden van strategie. Daan Cornelissen: ‘We zijn en blijven totaalinstallateur, maar kozen voor een specialisatie in het verduurzamen van woningen en kleine utiliteitsspannen. We zagen dat de markt van cv-ketels vooral nog om de prijs ging. Klanten liepen zonder blikken of blozen bij je weg als ze ergens anders vijftig euro minder kwijt waren. Onze kennis had weinig toegevoegde waarde. We kozen dus voor een nieuwe strategie: een focus op verduurzaming en uitbreiding van onze adviserende rol. Juist in de warmtepompmarkt is advisering heel belangrijk.’

Vooraf hybride

Acht medewerkers lieten zich omscholen naar de warmtepomptechniek en het werken met F-gassen. Ze gingen in

vier teams aan het werk: op elke klus een koelmonteur en een loodgieter. In het begin besteedde Cornelissen het koeltechnisch inbedrijfstellen nog uit, later pakten ze ook die taak er zelf bij. Tot het eerste kwartaal van 2024 had de installateur het megadruk met het plaatsen van warmtepompen. Voornamelijk in hybride uitvoering (tachtig procent). Maar toen de hybride-verplichting kwam te vervallen, viel het van de ene op de andere dag stil. ‘De overheid gaf een verkeerd signaal af. Het leek alsof ze de techniek afvielen. Maar de techniek en de besparingen zijn al lang en breed bewezen in de praktijk. Achteraf was die verplichting misschien geen goed idee. Daarmee focus je op angst en niet op bewezen voordeel.’ De aangekondigde verlaging van de subsidie zorgde na afgelopen zomer weer even voor een opleving in de vraag. ‘Weer om verkeerde rede-



— Daan Cornelissen — ‘We vroegen onze klanten om hun verhaal te delen binnen hun eigen netwerk. Omdat zij objectief zijn, zijn ze ook overtuigender. Voor elke nieuwe klant die ze aandragen, krijgen ze van ons een waardebon.’

nen. Men ging nu verhit op zoek naar de goedkoopste warmtepomp met zoveel mogelijk subsidie. Vervolgens viel de vraag in januari weer terug.’ Cornelissen vindt dat de discussie is ontspoord. ‘Die moet veel meer gaan over het product zelf en minder over de centen bij de aanschaf, of het moeten. De warmtepomp zal nu ook niet

aan te gaan over hun ervaringen met een warmtepomp. ‘Omdat zij objectief zijn, zijn ze ook overtuigender. Voor elke nieuwe klant die ze aandragen, krijgen ze van ons een waardebon.’

Acties leveren werk op

De actie leverde al een stroom van aanvragen op voor een adviesgesprek.

“Het werkt. Klanten vinden het leuk dat wij hen meenemen in de opgave”

snel goedkoper worden. Fabrikanten die flink hebben geïnvesteerd in het opschalen van de productie, hebben nu met een langere terugverdientijd te maken. En de ‘exotische’ fabrikanten die ze wel spotgoedkoop aanbieden, zullen over vijf jaar niet meer bestaan. We zien nu al klanten die ons bellen voor hulp.’

Focus op kwaliteit en besparing

Het warmtepompteam van Cornelissen is uitgedund, twee monteurs werken nu weer aan cv’s. Maar de ondernemer doet er alles aan om de vraag weer op te krikken. ‘We moeten als branche focussen op bewezen kwaliteit en besparing. Bij alle warmtepompen die we inmiddels monitoren, komt dat duidelijk naar voren. Dat kunnen we zelf wel in cijfers laten zien, maar we bedachten dat tevreden klanten meer gewicht in de schaal kunnen leggen.’ Het bedrijf benaderde alle bestaande klanten per mail. Daarin vroegen ze hen om hun verhaal te delen binnen hun eigen netwerk. Om het gesprek

‘Het werkt. Klanten vinden het leuk dat wij hen meenemen in de opgave. Het is vervolgens aan ons om tijdens een adviesgesprek het eerlijke verhaal te doen en de juiste maatwerkoplossing voor te stellen.’ Naast deze ambassadeursactie, benaderde het bedrijf ook alle bestaande cv-klanten. ‘Vorig jaar al zijn we begonnen om al onze onderhoudsklanten te bellen. We vragen hen naar hun ervaringen met de ketel, maar grijpen het gesprek ook aan om verduurzaming voor te stellen. We leggen uit wat dat oplevert in besparingen en comfort. Er wordt positief op gereageerd. Als hun ‘huis-installateur’ hebben we het vertrouwen al gewonnen en hebben we toch een streepje voor. Er zijn al concrete opdrachten uitgekomen.’ De ondernemer verwacht dat de markt snel weer zal opleven, nu de nieuwe realiteit begint te bezinken. ‘Het zal wel even duren voordat we weer net zoveel warmtepompen installeren als voorheen, maar ik geloof er heilig in dat de techniek zichzelf gaat verkopen in de toekomst.’



Foto's: Thomas van Oorschoot

2024: een turbulent jaar...

2024 was een jaar van politieke veranderingen, waarin de kabinetsformatie grote invloed had op onze branche. Dat vroeg om veerkracht en wendbaarheid van de vereniging, maar inmiddels kijken we terug op een jaar waarin we voor de belangen van onze leden bleven staan, met deze resultaten als uitkomsten...

In 2024 maakten we ons vooral sterk voor herstel in de markt van zonnepanelen en warmtepompen, die in een vrije val was beland. Onze brandbrief over de ingestorte zon-pv-markt leidde tot gesprekken met het ministerie van Klimaat en Groene Groei over oplossingen. Met stakeholders maakten we afspraken om de aandacht voor de warmtepomp vast te houden. Zo is met Aedes een programma opgezet om de uitrol van warmtepompen te versnellen. Daarnaast evalueerden zowel het ministerie als wij de Gasketelwet, waarbij we verbeteringen aandroegen, zoals betere handhaving, een mogelijke onderhoudsplicht en regulering van de verkoop. Met tools en diensten maakten we het leven van werkgevers en werknemers makkelijker. Samen met partners ontwikkelden we het Gebouw Installatieregister (GIR) en een leergang die grotere mkb-bedrijven ondersteunt bij het opstellen van een duurzaamheidsstrategie en -rapportage. De herziene Algemene Leveringsvoorwaarden Installerende Bedrijven (ALIB) werd van kracht. Daarnaast introduceerden we het Interactief Economisch Dashboard dat diepere inzichten in actuele cijfers biedt en we verbeterden de tools voor de RI&E en de Schadelijke Stoffen Assistent (SSA). Bovendien lanceerden we een speciaal medewerkerspakket, waarmee medewerkers van onze leden gebruik kunnen maken van particuliere verzekeringen.

Bovenstaande resultaten maakten ons toch wel trots, maar er werd nog zoveel meer bereikt...



— Doekle Terpstra: 'Ondanks de wispelturigheid van het kabinet was het cruciaal om in gesprek te blijven.'

Zzp'ers ontzien

Dankzij onze intensieve lobby op het zzp-dossier heeft de Belastingdienst besloten de technieksector te ontzien bij de handhaving van de Wet DBA.

22 maanden

Na lange onderhandelingen en acties van de bonden sloten we in de zomer van 2024 een cao voor 22 maanden, waarbij werknemers er bijna 13 procent op vooruitgaan.

Geen 1,2 procent

Samen met VNO-NVW en MKB Nederland lobbyden we succesvol tegen de extra verhoging van het Wettelijk Minimumloon met 1,2 procent per 1 juli 2024. Hierdoor is deze verhoging niet doorgegaan.

3 miljoen Nederlanders

Techniek Nederland zette zich vorig jaar succesvol in om het imago en de aantrekkingskracht van de sector te versterken. Alleen al met de arbeidsmarktcampagne 'Je kunt zoveel meer in de techniek' bereikten we ruim drie miljoen Nederlanders tussen de twintig en veertig jaar. Bijna 50.000 mensen deden de test op de campagnewebsite en ontdekten hun potentie in de techniek.

1 miljoen pageviews

Het platform De Makers van Morgen behaalde in 2024 een miljoen pageviews en had 315.000 unieke gebruikers.

100+ bijeenkomsten

Met en voor leden organiseerden we een groot aantal bijeenkomsten en webinars, regio- en netwerkbijeenkomsten, kennissessies en vakgroepbijeenkomsten.

6.824 Adviezen

Leden maakten ook vorig jaar weer grif gebruik van onze adviezen: we gaven 6.824 sociaaljuridische en algemeen juridische adviezen. Onze technische vakspecialisten stonden het hele jaar paraat om leden te ondersteunen op het gebied van wet- en regelgeving, technische voorschriften, normeringen, bouwregelgeving, kwaliteit en vakmanschap.

Primeur

De eerste Techniek Inclusief Award 2024 zette de goede voorbeelden in de sector op het gebied van diversiteit en inclusie in de schijnwerpers.

935 deelnemers

Aan de Bewust Veilig-dag 2024 deden 935 bedrijven uit de techniek, bouw en onderhoud mee, 240 meer dan in 2023.

Techaton #5

De Techathon vierde in 2024 het eerste lustrum in het Techniekhuis in Woerden.

Debuut van Retail2Repair

Op 6 november organiseerden we het succesvolle Retail2Repair-event.

2030

We publiceerden het rapport 'AI, Robotisering en Industrialisatie: De technieksector in 2030', over de impact van deze cruciale ontwikkelingen en de kansen om die optimaal te benutten.

375 nieuwe leden

In 2024 verwelkomden we 375 nieuwe lidbedrijven.

7 miljoen

Het ledenvoordeelprogramma van Techniek Nederland leverde leden in 2024 in totaal ruim zeven miljoen euro aan kortingen op, een verdubbeling ten opzichte van 2023.

Van start

Voor technisch detaillisten tuigden we het Nationaal Reparatursregister 2.0 op, dat op 20 maart werd gelanceerd. Daarmee lopen we voorop in Europa en anticiperen we op de Europese regelgeving rond Ecodesign en Right to Repair (zie ook pagina 8 van deze editie).

Meer lezen over wat we hebben bereikt?

kijk dan op tnl.nu/dit-was-2024

Nieuw: de gratis app 'Netbewust Installeren'

Netcongestie is en blijft voorlopig een probleem. Daarom is optimaal gebruik van het elektriciteitsnet essentieel. Als installateur kun je daar aan bijdragen door netbewust te installeren. De nieuwe webapp van Techniek Nederland helpt je daarbij.

Grote bouwprojecten liggen stil, bedrijven kunnen niet uitbreiden en de energietransitie vertraagt. Netcongestie – file op het elektriciteitsnet – heeft grote gevolgen. Ook installateurs krijgen hiermee te maken. Maar slimme keuzes kunnen de druk op het net verminderen en installaties tot twintig procent efficiënter maken. Om daarbij te helpen introduceert Techniek Nederland de webapp 'Netbewust Installeren', die praktische tips biedt om in elke situatie de juiste beslissingen te nemen.

De app helpt piekbelasting te vermijden en energieverbruik te verlagen. Via een eenvoudig menu vind je snel de juiste informatie om klanten goed te informeren. De app is gratis en werkt op mobiele telefoons, tablets en laptops.

Eerste thema: warmtepomp

Uit onderzoek blijkt dat warmtepompen bij lage temperaturen veel vermogen vragen, wat leidt tot piekbelasting. Ook de oppervlakte van buitenmuren, daken en ramen beïnvloedt dit. Installateurs die warmtepompen installeren en erover adviseren, kunnen (nog) beter rekening houden met netcongestie. Daarom is de warmtepomp het eerste thema in de app.

De app geeft ontwerptips over isolatiemaatregelen, warmtepomptypes en elektrotechnische installaties. Er is onderscheid tussen nieuwbouw en bestaande woningen, en installaties met of zonder zonnepanelen. Daarnaast bevat de app adviezen over het gebruik en het sturen van de warmtepomp en gaat onder meer in op home energy management systems (HEMS), klokprogramma's en voorkeurschakelingen. Bovendien wijst de applicatie op communicatietechnieken waar bestaande warmtepompen gebruik van kunnen maken, en in welke situaties dat slim is.

Verder uitbreiden

Techniek Nederland breidt de app later uit met andere thema's. De app is te vinden op: t.nl/netbewust-installeren.



Verduurzaming vraagt om een toekomstbestendige meterkast

Verduurzamen gaat gepaard met toenemende elektrificatie. Daarmee verandert ook de rol van de meterkast. Die wordt een 'zenuwcentrum' voor het leveren, produceren en delen van dynamische en flexibele energiestromen. Vaak is een upgrade van de meterkast nodig om die extra taken veilig en efficiënt uit te voeren. Techniek Nederland helpt je bij een goed advies voor een toekomstbestendige meterkast.

Naast het traditionele meten en beveiligen, moet de meterkast nu ook bi-directionele energiestromen aankunnen. Niet alle bestaande meterkasten zijn daarvoor geschikt. Vaak is een uitbreiding of aanpassing nodig. Installatiebedrijven moeten klanten kunnen adviseren over de noodzakelijke aanpassingen en de voordelen van een goed ingerichte meterkast.

Op de pagina t.nl/meterkast-verduurzaming helpen we je om adviezen te formuleren.

Essentiële aanpassingen

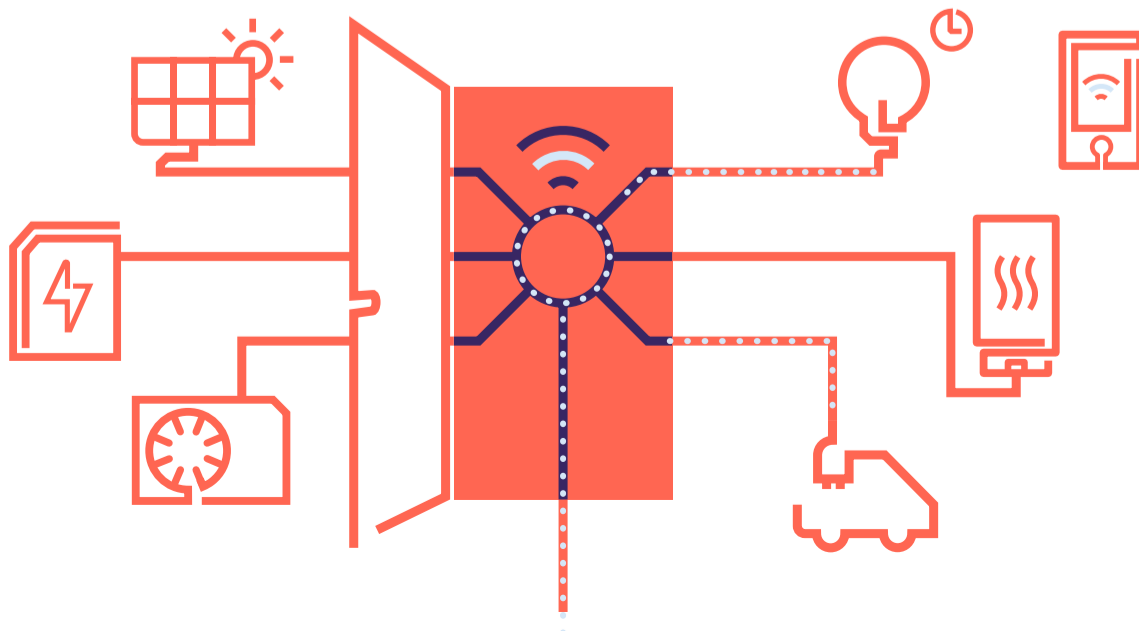
Door de meterkast toekomstbestendig te maken, kunnen woningen optimaal profiteren van duurzame technologieën. Het kan bijvoorbeeld nodig zijn

om beveiligingen toe te voegen, de groepenkast te verzwaren of extra bekabeling en schakelaars te installeren om de belasting goed te verdelen. Op de speciale websitepagina vind je per duurzame techniek de aandachtspunten voor de meterkast. Zoals:

- **Warmtepompen:** Grote energieverbruikers die een stabiele en efficiënte aansluiting vereisen. Een aparte groep met honderd procent gelijktijdigheid is noodzakelijk.
- **Elektrisch koken:** Inductieplaten vragen een aparte kookgroep en mogelijk een verzwaring van de netaansluiting.
- **Zonnepanelen:** De meterkast moet geschikt zijn voor zowel netstroom als zonnestroom, met een zo laag mogelijk spanningsverlies, bij voorkeur maximaal één procent.
- **Thuisbatterijen:** Zorgt voor energieopslag en vermindert piekbelasting. De meterkast moet deze extra energiestromen aankunnen.
- **Laadpalen:** Een elektrische auto vraagt veel vermogen. De juiste beveiliging en een geschikte groepenkast zijn noodzakelijk.

Meer tips t.nl/meterkast-verduurzaming

Of bekijk een handig animatiefilmpje dat laat zien waarom het zo belangrijk is om de meterkast te upgraden. Handig om aan je klanten te laten zien!



Meld onveilige situaties gasverbrandingsinstallaties

Signaleer je als monteur een (potentieel) onveilige situatie bij een gasverbrandingsinstallatie waarbij je geen CO meet, dan handel je natuurlijk als een vakman: je lost het zo mogelijk op. Lukt dat niet en blijft de situatie gevaarlijk, maak dan ook altijd een melding via meldpunt-CO.nl.

Dit kost je slechts drie muisklikken en je melding wordt direct doorgestuurd naar de juiste instantie en je eigen administratie. Als je in de omgeving van het toestel 20 ppm CO meet, dan doe je altijd een melding, ook al los je het probleem op. Ook als melden niet wettelijk verplicht is, is het verstandig dit wél te doen. Zo neem je je verantwoordelijkheid als vakman en help je het aantal onveilige situaties te verkleinen. Het bevoegd gezag moet je melding immers opvolgen. Mocht er later toch iets misgaan bij de gemelde installatie, heb jij aan je meldplicht voldaan en is jouw bedrijf niet aansprakelijk. Het meldproces hebben we zo eenvoudig mogelijk

gemaakt. In drie eenvoudige stappen, maak je die in drie minuten aan. Om te bepalen wat voor soort melding je moet doen, kun je het handelingskader raadplegen op de pagina t.nl/extra-ziezo. Hier vind je ook alle overige informatie over het belang en de werkwijze van meldingen.

Samen veilig

De meldingen via de app helpen ons om zicht te krijgen op de veiligheid van gasinstallaties in Nederland. Zodat we het gesprek kunnen aangaan over wet- en regelgeving en we ons sterk kunnen maken voor goede handhaving na een melding. Zo verbeteren we samen de veiligheid van gasinstallaties en bewijzen we het belang van de gecertificeerde installateur.

↳ t.nl/extra-ziezo
t.nl/meldpunt-CO



Vakmanschap en erkenningsregeling rioleringsinstallaties

Monteurs van rioleringsinstallaties kunnen sinds kort hun vakbekwaamheid aantonen met een certificaat. William Huppertz van RIR Leidingtechniek was de eerste die in januari het certificaat kreeg. Daarmee zette het bedrijf de eerste stap richting de Erkenning Rioolinstallaties, die binnenkort toegankelijk is.



Techniek Nederland en Wij Techniek hebben een route ontwikkeld voor het vaststellen en registreren van vakbekwaamheid in twee deelgebieden: enerzijds ontwerp en aanleg, en anderzijds beheer, onderhoud, reparatie en service van rioleringsinstallaties van bouwwerken binnen de perceelsgrenzen. Elk deelgebied biedt vier profielen die leiden tot een bewijs van vakmanschap. Voor het vaststellen van je kennis kun je eerst online een gratis zelftest doen. Als hieruit blijkt dat het kennisniveau nog niet helemaal toereikend is, dan is er de mogelijkheid om een stukje bijscholing te doen. Daarna doe je een (online) theorie-examen. Als je dat met goed gevolg hebt afgelegd, volgt het praktijkexamen bij Torio Technisch Opleidingscentrum in Heerle (NB) of Wehl (Gld). Via Vakmanschap Riolerings (www.vakmanschapriolerings.nl) krijg je vervolgens het bewijs van Vakmanschap voor werkzaamheden aan rioleringsinstallaties. Dat wordt automatisch opgeslagen in je Vakpaspoort.

Binnenkort kunnen bedrijven die aan de eisen voldoen, bij InstallQ de Erkenning Rioleringsinstallaties aanvragen. Voor deelgebied 1, deelgebied 2 of voor beide. Met de Erkenning Rioleringsinstallaties onderscheiden installateurs zich op kwaliteit, service en betrouwbaarheid. En dat is cruciaal in een branche waar malafide partijen helaas nog altijd actief zijn.

↳ Kijk voor meer informatie op: t.nl/rioolinstallateur



Gezocht: vakmannen en -vrouwen voor vakcommissies

De Vakcommissies Beveiliging, Zonne-energie en Elektrotechnisch Installatiebedrijven (VEI) zijn op zoek naar nieuwe aanwas (m/v). Een aantal commissieleden vertrekt daar, omdat hun zittingsduur ten einde is of om bedrijfstechnische redenen. De inzet voor een vakcommissie is vrijwillig. Het kost weinig tijd, maar levert veel op!

Wil jij een sleutelrol spelen in de toekomst van jouw vakgebied? Meld je dan aan voor een van deze commissies. Je zit op de eerste rij qua informatievoorziening, kan invloed uitoefenen op kwaliteitsregelingen en normeringen, bent betrokken bij

specifieke projecten en helpt ledenbijeenkomsten organiseren. Ben jij eigenaar, directeur, of manager bij een (middelgroot/groot) lidbedrijf in een van de vakgebieden? En kan je jaarlijks zo'n vijf bijeenkomsten bijwonen? Meld je dan aan voor de betreffende commissie. In totaal kost het je nog geen vijftien uur op jaarbasis.

↳ **Interesse of wil je meer weten?**
 Neem dan contact op met Marcel Ligthart via 088 543 26 13 of m.ligthart@technieknederland.nl.



Een collectief rookgasafvoersysteem? Opgepast!

De invoering van de Wettelijke Certificering en verplicht vakmanschap volgens Besluit Bouwwerken Leefomgeving artikel 6.45, zorgt voor ingrijpende veranderingen voor installatiebedrijven die werken in de gestapelde bouw. Werk je met collectieve rookgasafvoersystemen (CLV-systemen) in wooncomplexen, wees je dan bewust van je verantwoordelijkheden en de veiligheidsrisico's. Techniek Nederland helpt.

CLV-systemen komen voor in appartementsgebouwen en andere vormen van gestapelde bouw. Deze systemen brengen extra uitdagingen met zich mee, omdat een defecte of slechte installatie kan leiden tot rookgaslekkages en verhoogde concentraties van koolmonoxide in meerdere woningen. Zonder CO-melders blijft dit vaak onopgemerkt. In veel oudere gebouwen worden nog VR-systemen gebruikt. Dit zijn onderdrukssystemen met natuurlijke trek. Moderne ketels kunnen hier niet op worden aangesloten. Eigenaren moeten deze systemen goed laten onderhouden of laten vervangen door een installateur volgens de NPR 3378-richtlijnen.

Om de veiligheid te waarborgen, zijn de volgende verplichtingen van toepassing:

- **Regelmatige inspectie en onderhoud:** Eigenaren van CLV-systemen moeten periodiek grondige inspecties laten uitvoeren, volgens fabrikantenrichtlijnen en normeringen.
- **Melding van gevaarlijke CO-waarden:** CO-concentraties van boven 20 PPM in een woning, moet je direct melden bij de gemeente en certificerende instantie. Bij waarden boven 5 PPM mag de ketel niet in bedrijf worden gesteld.
- **Gemeentelijke handhaving:** Bij meldingen van gevaarlijke situaties door de installateur, zoals koolmonoxide of een potentieel gevaarlijke CLV waar de eigenaar geen verantwoordelijkheid neemt, moet de gemeente handhavingsmaatregelen nemen. Die kunnen variëren van waarschuwingen tot afsluiting van installaties of zelfs evacuatie.

Gevolgen voor installatiebedrijven

De certificeringsplicht betekent dat bedrijven moeten voldoen aan strenge eisen voor aanleg en onderhoud van rookgasafvoersystemen. Daarnaast moeten VvE's nauw samenwerken met inspectiebedrijven en installateurs om achterstallig onderhoud en gevaarlijke situaties te voorkomen. De overheid heeft hiervoor informatiemateriaal beschikbaar, waaronder een handreiking en een infoblad voor VvE's. Die zijn hier te vinden: tnl.nu/gemeenschappelijke-rookgasafvoeren



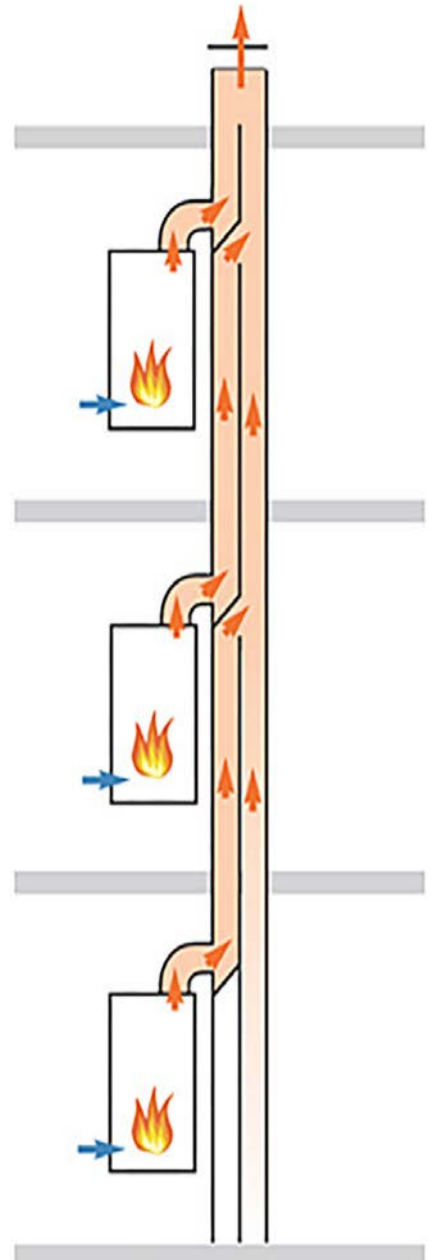
Techniek Nederland ondersteunt installateurs met actuele richtlijnen, informatiemateriaal en juridische ondersteuning bij de naleving van de regelgeving. Leden profiteren van praktische hulpmiddelen zoals meldapps en waarschuwingsstickers om de veiligheid van CLV-systemen te verbeteren. Zo zorgen we ervoor dat je altijd volgens de regels werkt en problemen voorkomt. Alle informatie en tools vind je hier: tnl.nu/collectieve-rookgasafvoersystemen



Preventieve maatregelen

Hier alvast wat tips die de veiligheid verhogen:

- **Upgraden van verouderde systemen:** Help eigenaren bij het plannen en moderniseren van CLV-systemen, zodat deze systemen veilig zijn.



NIS2: je moet cyberveilig werken

Op 14 januari hielden MKB Nederland en IVBB een webinar over de nieuwe cybersecurity-wetgeving NIS2 (Network and Information Security Directive). Een groot aantal CEO's en bestuurders van grote bedrijven, ook van Techniek Nederland, logden in en lieten zich informeren over de impact van de richtlijn voor het beveiligen van netwerk- en informatiesystemen tegen cyberincidenten. Met name ook over de verantwoordelijkheid van bestuurders in het veiligstellen van de keten.

Zo'n tienduizend ondernemingen in Nederland zijn zogenaamde NIS2-bedrijven. Ze zijn verplicht om ervoor te zorgen dat de cyberveiligheid in hun hele keten op orde is. Slechts een handjevol installateurs hoort tot de NIS2-bedrijven. Veel installateurs horen wel tot de leveranciers van de NIS2-bedrijven. In die rol moeten ze aan hun opdrachtgevers laten zien dat ze cyberveilig werken.

Risicomanagement

Techniek Nederland is aangesloten bij zowel MKB Nederland als het Instituut voor Verenigingen, Branches en Beroepen (IVBB), de organisaties die het webinar organiseerden, en bood leden de gelegenheid hierbij aan te sluiten. Het webinar, met inbreng van cybersecurityspecialisten van EY, richtte zich specifiek op de aansprakelijkheid van CEO's en bestuurders van grote bedrijven met een NIS2-plicht. NIS2 eist dat zij betrokken zijn bij het beoordelen en goedkeuren van beheersmaatregelen, het toezicht op de uitvoering en de risicoanalyses bij partners in de keten. Ze kunnen persoonlijk aansprakelijk worden gesteld als

ze niet de juiste controle en maatregelen uitvoeren in de keten. De deelnemers aan het webinar kregen praktische handvatten om cybersecurity structureel aan te pakken, de risico's in kaart te brengen en beheersmaatregelen toe te passen. Daarbij kwam risicomanagement aan bod, beveiliging van de toeleveringsketen, veerkracht tegen cyberbeveiligingsdreigingen, incidentrespons en rapportagecapaciteiten.

Mkb-bedrijven die aan NIS2-bedrijven leveren, kunnen met het NIS2 Quality Mark laten zien dat hun cyberveiligheid op orde hebben. Dit keurmerk helpt op een toegankelijke manier bij het nemen van maatregelen om de toeleveringsketen beveiligen. Samen Digitaal Veilig ondersteunt dit initiatief.

↳ Wil je meer weten over cybersecurity, NIS2, verantwoordelijkheden en keurmerken? Kijk op tnl.nu/vb1-2025-samendigitaalveilig



AI, robots en industrialisatie; geen keuze maar een feit

AI, robotisering en industrialisering? Daar kies je niet voor, het is er. Elk bedrijf, groot of klein, krijgt er linksom of rechtsom mee te maken en moet er iets mee. Techniek Nederland onderzocht de impact van deze drie belangrijke ontwikkelingen en geeft de branche richtlijnen om ermee aan de slag te gaan.

In 2030 zullen alle bedrijven op grotere schaal aan de gang zijn met digitale technologieën als AI, met fysieke technologieën als robots en met interacterende combinaties tussen beiden, zoals in industriële processen. Als bedrijf zal je ook wel moeten, want we hebben veel werk, maar weinig mensen ter beschikking. We gaan op een andere manier waarde creëren en willen projecten sneller, goedkoper en hoogwaardiger realiseren, met gegarandeerde prestaties. We blijven ook langer betrokken binnen de ketens waarin we werken. Dat alles is alleen mogelijk door vergaande digitalisering en automatisering. Dat zijn enkele van de constatering uit het rapport 'Artificial Intelligence, Robotisering en Industrialisatie: de technieksector in 2030' dat Techniek Nederland vorig jaar uitbracht.

Van onderzoek naar actie

Het onderzoeksrapport vormde het vertrekpunt voor diverse acties. Zo zijn we in november vorig jaar begonnen met het geven van presentaties bij bedrijven en

commissies die er meer over te weten willen komen. We werken aan een overzicht van 'good practices' in de branche. We zetten de bedrijven die het goede voorbeeld geven op deze thema's in de schijnwerpers, zodat andere bedrijven daar inspiratie uit op kunnen doen. Samen met andere brancheorganisaties doen we vervolgonderzoek naar twee subonderwerpen: de impact van AI op de arbeidsproductiviteit en concrete toepassingen van robots voor de branche. Voor dat laatste onderzoek werken we samen met TU Delft aan specifieke toepassingen. Tot slot brengen we in kaart welke kennis we als branche nodig hebben om deze technologieën een plek te geven in de bedrijfsvoering. Dat gaan we vervolgens vertalen in cursussen, workshops en opleidingen.

Doe mee!

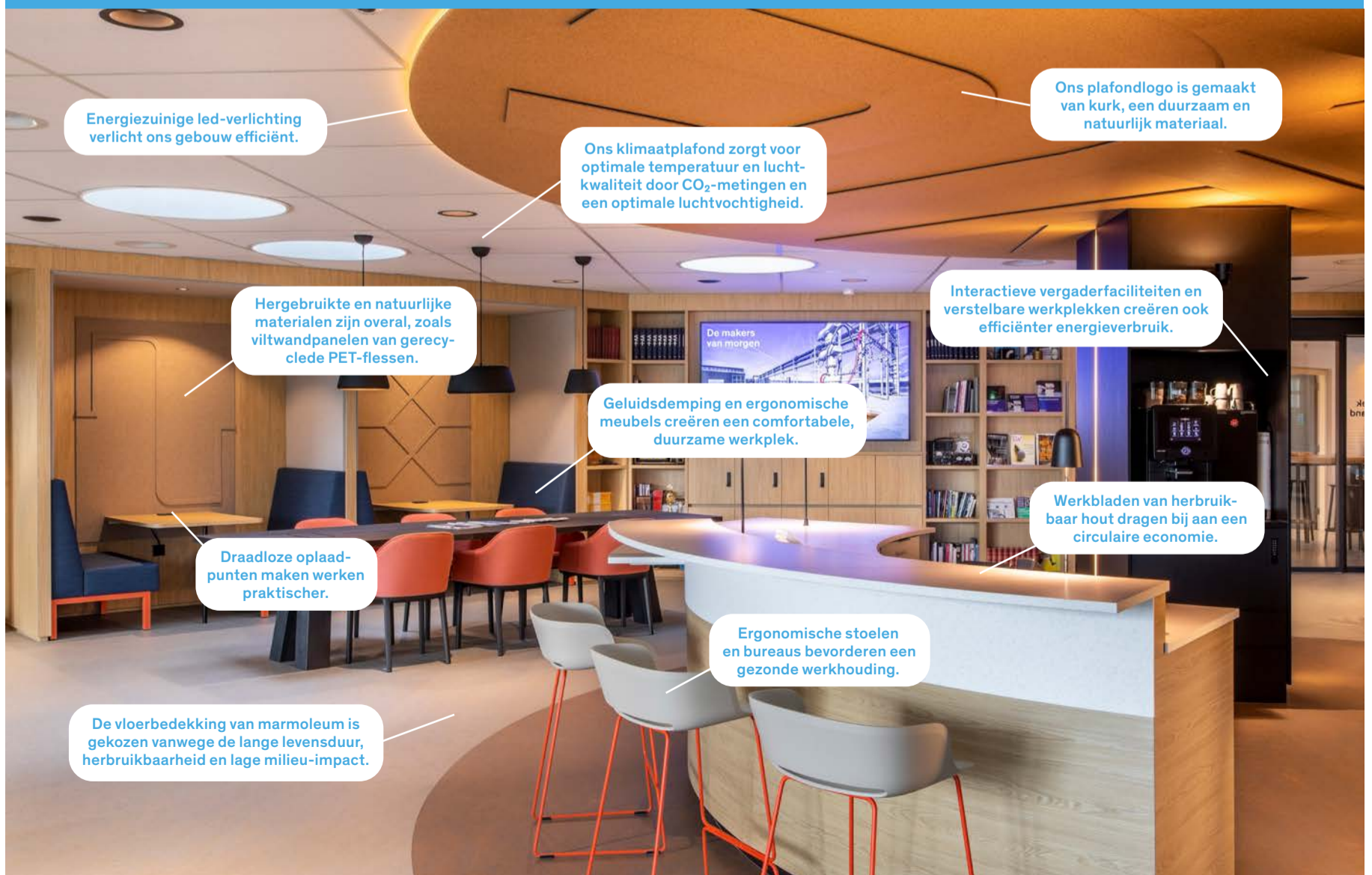
Wil je een presentatie bij jouw bedrijf? Kan je zelf al voorbeelden laten zien of wil je bijdragen aan de vervolgonderzoeken? Mail dan naar Terry Heemskerk via t.heemskerk@technieknederland.nl of bel naar 088 543 26 20.

↳ Op de pagina tnl.nu/technieksector-in-2030 kan je het rapport downloaden, het recente webinar terugkijken en een inspiratievideo vinden.



Adel verplicht...

Bij het kantoor in Woerden zit duurzaamheid in elk detail. Sinds onze verhuizing vijf jaar geleden kozen we bewust voor een toekomstbestendig ontwerp. Slimme tussenmeters en real-time monitoring helpen ons energieverbruik te beheersen en verspilling te voorkomen. Kom je langs? Kijk om je heen en ontdek hoe wij duurzaamheid toepassen.



Minder e-mails

Zelf kiezen wat je ontvangt

Goed nieuws! Sinds eind vorig jaar ontvang je minder e-mails van Techniek Nederland. We informeren je gericht en bundelen berichten per thema. In plaats van drie mails per dag, stappen we over naar gemiddeld twee mails per week. Aan- en afmelden is bovendien eenvoudiger dan ooit.

Tot voor kort ontvingen leden per dag gemiddeld twee tot drie berichten. Over in totaal zo'n honderd onderwerpen. Dat pakken we nu anders aan. We bundelen nieuws per thema en sturen wekelijks een nieuwsbrief over een van deze zes thema's: Energietransitie, Circulariteit, Ondernemerschap, Werkgeverschap, Techniek & Markt en Elektrotechnische Detailhandel. Daarnaast ontvang je om de week nog een eventkalender. Je hoeft niets te doen. Je voorkeuren zijn automatisch aangepast. Op basis van je interactie, ontvang je in de toekomst nog gericht relevante updates. Als

je bijvoorbeeld een Techniek Nederland-pakket downloadt, zal je automatisch een bericht ontvangen als daar later een nieuw hulpmiddel voor ontwikkeld is.

Informatie op maat

Een nuttige stap voorwaarts in ledenondersteuning vanuit digitale principes. Ontvang je nog geen nieuwsbrief? Schrijf je dan in via de footer op onze homepage www.technieknederland.nl. Na het selecteren van de gewenste nieuwsbrief ontvang je een bevestigingsmail in je inbox. Na bevestiging word je meegenomen in de thema-nieuwsbrievencyclus. Wil je een thema niet meer ontvangen? Afmelden kan eenvoudig via de nieuwsbrief zelf.

Er is meer

Natuurlijk vind je naast nieuwsbrieven ook het laatste nieuws op onze website en sociale media!



Nieuwe gezichten bij Techniek Nederland

Vijf nieuwe medewerkers zijn onlangs gestart en je zult ongetwijfeld met hen gaan samenwerken. Op de foto, van links naar rechts, staan Yme-Jan, Ellen, Melissa, Niels en Junior.

Juridisch Vakspecialist **Yme-Jan Smoes** heeft een achtergrond in financiële dienstverlening, maar koos – na een uitstap naar de installatietechniek – voor Techniek Nederland. 'Het is een interessante branche met een mooie mentaliteit. Ik help de vereniging met het opstellen en beoordelen van contracten en ben extern aanspreekpunt voor Algemene Voorwaarden zoals AVIC en ALIB. Ook adviseer ik bij het Aanbestedingscentrum.

Ellen Alberink is het nieuwe gezicht in de regio Oost. 'Ik kijk ernaar uit om leden te ontmoeten en te horen wat hen bezighoudt. Ik vertegenwoordig bij relevante partijen en zet initiatieven op rond als de arbeidsmarkt, onderwijs en de energietransitie.' Ellen kent de branche en de regio goed, onder andere in het uitzendweten en bij overheden. Tot voor kort was ze Regionaal Coördinator Techniek voor de Arbeidsmarkt Twente.

Melissa Blaauw versterkt Ledenservice en Events. 'Ik help leden met vragen over het inloggen, bestellingen en het aanmelden voor trainingen, webinars en opleidingen. Daarnaast ondersteun ik beurzen en events. Mijn vuurdoop was de Infratechbeurs: een geweldige kennismaking met de branche! Ik was voorheen baliemedewerkster in de Mondzorg, dus alles is nieuw voor mij. Gelukkig leer ik snel!'

Niels Bijleveld is branchemanager Energie, Warmte, Beheer, Onderhoud en Inspectie en verantwoordelijk voor de Vakcommissies Beheer, Onderhoud en Inspectie (BOI) en Klimaat- en Duurzame techniek (VKT). 'Ik zorg ervoor dat we relevante thema's oppakken en vertalen naar concrete acties, zoals lobbywerk, opleidingen en toolkits.' Niels werkte onder meer bij NEN, het KNMI en Royal HaskoningDHV.

Junior Brandenburg is de nieuwe Teamleider Ondernemerschap en Advies. Hij heeft een achtergrond in Internationale Bedrijfskunde en Rechtsgeleerdheid en ervaring in de internationale financiële dienstverlening. Daarnaast was hij procesjurist en heeft hij al vijftien jaar ervaring als zelfstandig ondernemer in ICT, Consultancy, Retail en Hospitality. 'Vanuit die brede achtergrond help ik leden met juridische en ondernemersvragen.'



Foto: Daniel Verkijs

Colofon

De Verbinding is het ledenmagazine van Techniek Nederland dat vier keer per jaar verschijnt.

Oplage	6.000	Techniek Nederland
Druk	Drukkerij Zoeterhage, Zoetermeer	Korenmolenvaan 4
Ontwerp	Lava, Amsterdam	3447 GG Woerden
Vormgeving	Mariska van der Tas	T 088 543 26 50
Hoofdredactie	Frank van Eijk-Willemsse	W technieknederland.nl
Eindredactie	Annette Scholtes, Ard Tuijp	E info@technieknederland.nl
Tekst	Stijlmeesters/Astrid Zoumpoulis,	
Beeldredactie	Linda Kindt	
Productie	Techniek Nederland	©2025 Techniek Nederland.

Meelezen?

De Verbinding wordt ook verspreid onder medewerkers van onze leden. Hebben we iemand gemist die ook wil meelezen?

Stuur dan een e-mail naar ledenservice@technieknederland.nl en vermeld voor- en achternaam, functie en adresgegevens en voortaan leest hij of zij ook mee.

Medewerkers afmelden? Stuur dan ook een e-mail naar de afdeling Ledenservice.

Justus: slimme logistieke aanpak reduceert transport en verpakkingen

Justus, een honderd meter hoge woontoren met 289 appartementen, is de blikvanger van de nieuwe Sluisbuurt op het Amsterdamse Zeeburgereiland. En een unicum als het gaat om hoogbouw met energiezuinige middenhuur-woningen op deze schaal. Bijzonder zijn ook het waterretentiedak dat regenwater opvangt voor hergebruik en de aansluiting op een ondergronds afvaltransportsysteem. Aannemer J.P. van Eesteren en Giesbers InstallatieGroep bedachten vooraf een slimme logistieke aanpak waarmee ze het aantal transportbewegingen én verpakkingen drastisch terugbrachten. Een logistieke hub naast de bouwplaats scheidde de bouwlogistiek van de transportlogistiek en veel installaties kwamen prefab naar de bouw. Zo is al het sanitair voorgemonteerd aangeleverd en in kant-en-klaar pakketten met verrijdbare boxen naar de woningen gebracht. De beschermende verpakkingen gingen met dezelfde box weer terug voor recycling. Met deze verpakkingsarme bouwplaats laat de branche zien dat het Brancheplan Verpakkingen echt werkt!

