

De Unie voorstellen voor het nieuwe pensioencontract 2023 Metalektro en Metaal en Techniek

Ambitie

De Unie streeft naar een ambitie in de nieuwe pensioenregeling die medewerkers in staat stelt om in 42 jaar een pensioen op te bouwen van 80% van hun gemiddelde salaris. Wij streven naar een pensioenregeling die medewerkers ruimte voor keuzes laat. Vanzelfsprekend moet de regeling een adequate dekking bieden voor de situatie van arbeidsongeschiktheid en voor pensioen voor de nagelaten betrekkingen.

Premie

Op alternatieve wijze stelt De Unie dat er met betrekking tot pensioen een waarheid als een koe geldt: pensioen is premie plus rendement. Waarbij meer premie (ceteris paribus) dan ook leidt tot een beter pensioen(resultaat). Om die reden wil De Unie de premie het liefste vaststellen op 30%. Daarbinnen zal er dan een adequate verdeling moeten plaatsvinden tussen premie ten behoeve van ouderdomspensioen, premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, arbeidsongeschiktheidspensioen (hierbij ook de Metalektro eigen WIA/WGA verzekeringen meenemen) en nabestaandenpensioen.

Compensatie

Compensatie van leeftijdsafhankelijke effecten van de overgang van huidige regeling naar nieuwe regeling en collectief invaren moeten uit de extra premie (fiscaal gefaciliteerd) van maximaal 3% komen. Te betalen door werkgevers. Dit bovenop de 30%. Dit vereist in ieder geval inzicht in het effect van de overgang (wat doet het voor groepen in termen van risico/kansverhouding) apart van het effect van het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek. Op individueel niveau kan (en zal) in voorkomende gevallen meer dan 3% gecompenseerd worden. Arbeidsongeschikte deelnemers wil De Unie beschouwen als actieve deelnemers.

Pensioengrondslag

De Unie streeft ernaar dat de pensioenregelingen van PME en PMT gelijk blijven c.q. gelijk worden. De pensioengrondslag van beide regelingen moet gelijk getrokken worden. Daarbovenop zien we graag dat de pensioenfondsen samengaan. Deze stelstelwijziging is daar het juiste moment voor. De voordelen zijn evident.

Excedentenregeling

De Unie streeft ernaar de pensioengrondslag zo groot mogelijk te maken (tot het wettelijk fiscaal gefaciliteerd maximum) waarmee een excedentenregeling niet nodig zal zijn. Dit brengt de uitvoeringskosten omlaag, en draagvlak onder een collectieve pensioenregeling omhoog. Hiermee geven we ook invulling aan het Aanvalsplan Witte Vlek van de StvdA.

Nabestaandenpensioen

Nabestaandenpensioen moet op een adequaat niveau verzekerd worden. De Unie vindt kostenneutraliteit (tussen huidige en nieuw) daarbij minder belangrijk. Wij streven ernaar dat 47% van het laatst verdiende salaris is verzekerd, waarbij we voor ouderen die bijvoorbeeld in deeltijd (bijv. generatiepact) gaan werken het NP op peil wensen te houden. Wanneer er gebruik wordt gemaakt van in de cao/wet gefaciliteerde regelingen waardoor er minder gewerkt wordt (bijv. agv wet WIEG) blijft premie/pensioenopbouw/NP op peil. De 47% is gebaseerd op het verschil tussen alleenstaande AOW en gehuwde AOW. Waarbij na het wegvallen van een partner

de 973,86 euro aan gehuwden-AOW met 456,94 euro wordt gecompenseerd in de alleenstaanden-AOW. Dat is kennelijk een algemeen geaccepteerde inkomensdaling bij het overlijden van een partner. Daar wil De Unie aansluiting bij zoeken. De uitloopdekking van het NP willen we vaststellen op 6 maanden.

Invaren

De standaard optie hoe om te gaan met het huidige collectieve pensioenvermogen is invaren in het nieuwe pensioen contract. De Unie stelt voor dat de collectieve pot met geld op een evenwichtige wijze wordt toegedeeld aan de huidige deelnemers. Met evenwichtig bedoelen we dat het verschil in pensioenvooruitzicht bij voortzetting van het huidige contract ten opzichte van het nieuwe contract voor verschillende deelnemers niet (significant) mag verschillen tussen deelnemers. De Unie streeft ernaar dat uit het collectieve vermogen geen compensatie wordt uitgekeerd voor de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek.

Buffers

Middels het vormgeven van dempende buffers moeten geluk- en pechgeneraties voorkomen worden bij economische voor- en tegenspoed. Dat geldt zowel voor het solidaire contract als het flexibele contract. Voor De Unie telt het uiteindelijke pensioenresultaat bij de keuze van het vormgeven van het contract. We willen uiteindelijk het beste resultaat, voor de laagste kosten met de minste risico's voor huidige en toekomstige deelnemers.

We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, toe te voegen en/of aan te passen.