### Checklist opzegverbod

#### Er geldt een opzegverbod in de volgende gevallen:

* Tijdens de eerste twee jaar ziekte van uw werknemer.
* Als u tijdens de ziekte van uw werknemer onvoldoende aan de re-integratie van uw werknemer heeft gedaan en u daarom verplicht langer loon moet doorbetalen.
* Tijdens de zwangerschap en het bevallingsverlof van uw werknemer en tijdens de eerste zes weken nadat uw werknemer weer aan het werk is gegaan.
* Als de reden van ontslag discriminerend is, zoals ontslag vanwege geloofsovertuiging, politieke ideeën, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat of arbeidsduur.
* Omdat uw werknemer een beroep doet op één van de gelijke behandelingswetten.
* Omdat uw werknemer ouderschapsverlof of zorgverlof wil opnemen.
* Omdat uw werknemer lid is van een vakbond of deelneemt aan vakbondsactiviteiten.
* Als uw werknemer lid is van de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging.
* Omdat uw werknemer lid is van een politiek orgaan, zoals de gemeenteraad, Provinciale Staten, en de vergaderingen hiervan bijwoont.
* Omdat het bedrijf wordt overgenomen.
* Omdat uw werknemer weigert op zondag te werken.
* Als uw buitenlandse werknemer in zijn vaderland de militaire dienstplicht of vervangende dienst vervult.