

Naam en korte beschrijving van de inzending

Onze Werkgeversbelofte | Samen zorgen voor morgen

Onze Reward Statement gaat verder dan arbeidsvoorwaarden. Het is **een belofte** die draait om werkgeuk, welzijn en duurzaamheid. Met een toekomstgericht pakket trekken we talent aan, behouden we talent en stimuleren we persoonlijke groei. Want alleen gelukkige medewerkers maken impact. Samen bouwen we aan een sterke technieksector. *Aan de wereld van morgen.*

Pitch! | de essentie

‘**Samen zorgen voor morgen**’, mooie boodschap toch? Bij ULC draait alles om vakmanschap. Trots overheerst en iedereen draagt bij. Want impact maken doen we samen: wij geven medewerkers wat zij nodig hebben om te groeien, zij zetten zich in voor ons. **Een samenspel dat sterker maakt.**

Dat begint met een onderscheidend arbeidsvoorwaardelijk pakket – innovatief en flexibel – maar we beloven meer. Onze kernwaarden vormen de basis. We beloven gebundelde energie (*integrale samenwerking*), zorg voor waarde (*eigenaarschap*), het toepassen van kennis (*vindingsrijkheid*) en daad bij woord voegen (*betrouwbaarheid*). Ons statement is helder en fris; op zo'n manier verwoord dat die iedereen raakt.

Soort innovatie | de kenmerken

In een tijd vol complexe uitdagingen, zoals de energietransitie en het tekort aan technisch personeel, biedt onze Werkgeversbelofte een **vernieuwende aanpak**. Dat is essentieel, want alleen met innovatie en maatwerk voor onze medewerkers kunnen we onze positie in de arbeidsmarkt versterken en bijdragen aan een duurzame toekomst.

Onze Wergeversbelofte is zowel een product als een proces. Als **product** biedt het een toegankelijk overzicht van arbeidsvoorwaarden en kernwaarden in vijf praktische pijlers. Als **proces** groeit het mee met de veranderende behoeften van medewerkers door actief in te spelen op levensfase of ambitie. Zo blijft het pakket relevant en inspirerend, en versterkt het zowel medewerkers als onze bedrijfsvoering.

Wat het écht innovatief maakt? De combinatie van een sterke belofte en concrete oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken zoals duurzaamheid en flexibiliteit. Denk aan elektrische mobiliteit, vitaliteitsprogramma's, financiële zekerheid en flexibele werkopties. Ons statement is daarmee een **strategisch instrument** dat medewerkers inspireert, ULC onderscheidt in de ‘*war for talent*’ en vernieuwend is in zowel presentatie als aanpak binnen de branche. Zo bouwen we aan een werkplek waar mensen met trots en plezier werken en samen bijdragen aan oplossingen voor morgen. Want samen zórgen we voor morgen.

Klantwaarde

Bij deze innovatie zijn wij, medewerkers en nieuw talent, in feite zelf de klant. We investeren bewust én flink in ons arbeidsvoorwaardelijk pakket, omdat we weten dat het zich direct **vertaalt naar impact** voor onze eindklanten: cruciale gezondheidsspelers zoals geavanceerde laboratoria, hybride operatiekamers en zorginstellingen. Alles wat we doen, draait om **betere zorg** en een **betere wereld**. Onze uitgebalanceerde installaties garanderen betrouwbaarheid, veiligheid en duurzaamheid, met minimale verstoring voor zorglocaties. Zodat zij zich volledig kunnen richten op wat hen bijzonder maakt: de zorg voor hun cliënten.

Samen zorgen voor morgen

Ons Werkgeversbelofte is daarbij cruciaal. Het helpt ons de beste mensen aan te trekken en te behouden, zodat we perfect werkende installaties kunnen leveren. En doordat we een omgeving creëren waarin medewerkers zich gewaardeerd en gesteund voelen, groeien ze mee met onze organisatie. Ze voelen zich geïnspireerd en gemotiveerd en dat zien onze klanten terug in **de kwaliteit van ons werk**.

Samen bouwen we gericht aan een **duurzame toekomst**. Met energieneutrale en -positieve gebouwen, minimale CO₂-uitstoot en slimme oplossingen maken we het verschil – niet alleen voor onze opdrachtgevers, maar ook in onze eigen bedrijfsvoering. Samen vooruit, ieder met zijn eigen rol, en met iedereen aan boord.

Maatschappelijke impact

Wij maken impact op meerdere vlakken die direct bijdragen aan grote **maatschappelijke uitdagingen**:

- **Inclusieve arbeidsmarkt**: Wij zetten modernere en flexibelere arbeidsvoorwaarden in om talent aan te trekken en te behouden, zowel binnen als buiten de technische sector. Hiermee bevorderen wij diversiteit, werkgeluk en persoonlijke groei in een branche waar het tekort aan vakmensen een urgent vraagstuk is. Het gaat om gezien, gehoord en gesteund voelen. En de ruimte krijgen om jezelf te zijn.
- **Duurzaamheid**: Met duurzame mobiliteitsoplossingen zoals elektrische auto's en fietslease verlagen wij de CO₂-uitstoot van woon-werkverkeer. Ook dragen wij bij aan een circulaire economie door duurzame projectontwikkeling en het hergebruik van materialen.
- **Welzijn en gezondheid**: Ons vitaliteitsprogramma – met onder andere bedrijfsfitness en gezondheidschecks – ondersteunt preventieve gezondheidszorg en verlaagt ziekteverzuim. Gezondere medewerkers belasten de zorgsector minder en vergroten werkplezier en productiviteit.

Daarnaast ondersteunen wij technische innovaties die bijdragen aan **de energietransitie** en versterken wij onze positie als werkgever die maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus neemt. Onze brede en duurzame aanpak laat zien dat wij niet alleen onze medewerkers inspireren, maar ook de wereld een stap vooruithelpen.

Schaalbaarheid

Ontworpen om **met ons mee te groeien** – dat is onze Werkgeversbelofte. Dankzij de modulaire opbouw kunnen wij het pakket eenvoudig uitbreiden of aanpassen aan de behoeften van onze medewerkers en veranderende trends. Door samenwerkingen met leasebedrijven, verzekeraars en fitnessaanbieders hebben wij een sterke infrastructuur opgezet, waardoor opschaling eenvoudig en efficiënt verloopt. Met ons maatwerk-principe geven wij medewerkers de vrijheid te kiezen wat past bij hun levensfase en persoonlijke voorkeuren, terwijl wij continu scherp blijven door in te spelen op hun feedback.

Maar daar stopt het niet. Onze aanpak is een krachtig model dat gemakkelijk toepasbaar is bij andere organisaties en biedt **een blauwdruk** voor elke organisatie die een aantrekkelijke en toekomstbestendige werkplek wil creëren. Bedrijven kunnen bijvoorbeeld klein starten, met duurzame mobiliteit zoals fietslease en elektrische auto's, en dit later uitbreiden met vitaliteitsprogramma's en flexibele werkopties.

Belang voor de technieksector

Wij zijn, voor zover wij weten, de eerste in onze sector die arbeidsvoorwaarden op deze manier presenteren. Ons model bewijst hoe maatwerk niet alleen de **aantrekkelijkheid van de sector** vergroot, maar ook de traditionele grenzen van arbeidsvoorwaarden doorbreekt. En dat is hard nodig in een sector die worstelt met vergrijzing en een tekort aan goed opgeleid personeel. Met moderne, flexibele en duurzame arbeidsvoorwaarden blijf je niet alleen relevant in de concurrerende arbeidsmarkt, maar zet je **de technieksector op voorsprong**.

Tegelijkertijd zet onze Werkgeversbelofte duurzaamheid centraal. Met oplossingen zoals elektrische mobiliteit brengen we **milieubewustzijn** direct naar de werkvloer. Zo verkleinen we niet alleen de ecologische voetafdruk van de sector, maar bieden we ook een antwoord op de steeds strenger wordende milieuregels.

Met onze aanpak maken we de technieksector toekomstbestendig, aantrekkelijk voor jong talent én ervaren professionals. We laten zien hoe je als bedrijf niet alleen maatschappelijke verantwoordelijkheid kunt waarmaken, maar ook het verschil kunt maken – voor vandaag én morgen.

Optimale benutting door de technieksector

En uitgebreide CAO en een lijvig medewerkershandboek? Die hebben wij omgetoverd tot één **toegankelijk, modern document**: onze werkgeversbelofte. Leesbaar, inspirerend en gekoppeld aan een QR-code die direct naar een overzichtelijke website leidt. Daarmee zetten wij een nieuwe standaard – *en we moedigen iedereen in de sector aan om hetzelfde te doen!* Want alleen door in te spelen op de behoeften van deze tijd – van jong talent tot ervaren professionals – blijft de technieksector toekomstbestendig en aantrekkelijk.

Ketensamenwerking

Onze Werkgeversbelofte werkt **door de hele keten** heen. We gebruiken het niet alleen intern, maar zetten het actief in tijdens wervingsprocedures en op scholen en banenbeurzen. Ook onze wervings- en detacheringpartners worden betrokken, zodat zij onze visie mee uitdragen. Samen versterken we de aantrekkingskracht van de technieksector.

Maar **in onze visie** gaat het verder. Stel je voor: een keten van bedrijven, opleiders en partners die allemaal moderne, flexibele en duurzame arbeidsvoorwaarden omarmen. Techniek NL kan dit model bijvoorbeeld inzetten om jong talent al op school te inspireren. Vakbonden kunnen het gebruiken om cao's beter af te stemmen op wat verschillende generaties écht belangrijk vinden.

Door **samenwerking** en het delen van onze aanpak, bouwen we aan een aantrekkelijke, toekomstbestendige technieksector. Innovatie begint niet bij één bedrijf, maar in een hele keten die samen vooruitgang boekt. Want - we benadrukken het nogmaals - alleen samen zorgen we voor morgen.

Uitsmijter

Werkgeluk is dé drijvende kracht achter groei – *daar zijn wij van overtuigd*. Met onze Werkgeversbelofte bewijzen we dat innovatie niet alleen in techniek zit, maar ook in hoe je mensen inspireert en verbindt. Wij bouwen aan betere installaties én een sterkere sector. **Daarin maken we vandaag al het verschil.**