## Wettelijke opzegtermijnen

Onderstaande wettelijke opzegtermijnen zijn van toepassing als er geen afwijkende opzegtermijnen zijn vastgelegd in een individuele arbeidsovereenkomst.

|  |  |
| --- | --- |
| **Duur van het dienstverband** | **Opzegtermijn** |
| korter dan 5 jaar | 1 maand |
| 5 tot 10 jaar | 2 maanden |
| 10 tot 15 jaar | 3 maanden |
| 15 jaar of langer | 4 maanden |

Afwijkende afspraken over de opzegtermijn dienen altijd in het voordeel van de werknemer te zijn.

**Voorbeeld:**

De werknemer is op 1 januari 1999 op 45-jarige leeftijd in dienst getreden bij zijn huidige werkgever. Destijds is een langere opzegtermijn afgesproken dan volgens de huidige wet voorschrijft. Deze langere opzegtermijn blijft van toepassing.