

Taken en bevoegdheden Personeelsvergadering

De personeelsvergadering is een bijeenkomst van de werkgever met alle werknemers die in werktijd plaatsvindt. In deze vergadering overleggen werkgever en werknemers over onderwerpen die de onderneming betreffen en worden de werknemers geïnformeerd. Ook vraagt de werkgever advies over beslissingen die belangrijke gevolgen voor de werknemers kunnen hebben. Alle aanwezigen kunnen hun standpunten naar voren brengen en mogen voorstellen doen.

In een onderneming met tien tot vijftig werknemers die geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging heeft, zijn personeelsvergaderingen verplicht. Minstens twee keer per jaar moet de werkgever met zijn werknemers bijeenkomen, en daarnaast telkens wanneer ten minste een kwart van zijn werknemers daar gemotiveerd om vraagt.

Bevoegdheden Personeelsvergadering:

1. Algemeen beleid bespreken

Minstens 1 keer per jaar bespreekt de Personeelsvergadering (PV) de algemene gang van zaken. Het gaat dan bijvoorbeeld om: omzetgegevens, marktontwikkelingen, concurrentiepositie, opzet nieuwe activiteiten van het bedrijf.

Als de werkgever verplicht is zijn jaarrekening en jaarverslag te publiceren, worden ook die in de personeelsvergadering besproken. De werknemers krijgen dan een exemplaar.

2. Sociaal beleid bespreken

Verder moet de PV minstens 1 keer per jaar het sociale beleid van de onderneming bespreken. ER wordt dan gesproken over: werkgelegenheid, positie van specifieke groepen zoals deeltijdwerkers, Arbeidsomstandigheden, scholing van de werknemers.

3. Adviesrecht

De werkgever moet de werknemers vooraf en op tijd advies vragen over beslissingen:

- die kunnen leiden tot verlies van werk
- met ingrijpende gevolgen voor werkzaamheden, arbeidsomstandigheden of arbeidsvoorwaarden
- die effect kunnen hebben op collectieve regelingen (bijvoorbeeld werk- en rusttijden, pensioen, vakantiedagen, reiskosten en opleidingen).

Werknemers mogen individueel of gezamenlijk, mondeling of schriftelijk adviseren. Maar de werkgever hoeft het advies van zijn werknemers niet op te volgen.

De beslissing moet ten minste een kwart van alle werknemers in de onderneming betreffen. Als dit niet het geval is, hoeft de werkgever geen advies aan de personeelsvergadering te vragen.

Als de werkgever verplicht is zijn jaarrekening en jaarverslag te publiceren, worden ook die in de personeelsvergadering besproken. De werknemers krijgen dan een exemplaar.

Verder moet de personeelsvergadering minstens een keer per jaar het sociale beleid van de onderneming bespreken. Daarbij kan het gaan om:

- werkgelegenheidsontwikkelingen;

- de positie van specifieke groepen werknemers zoals deeltijdwerkers, gehandicapten en allochtonen;
- de arbeidsomstandigheden;
- de scholing van de werknemers.