



AANBODKRANT

EDITIE 18 | JANUARI 2025



ASTA / Baan met toekomst regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen.

Bij ASTA / Baan met Toekomst bundelen de Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, FNV, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, WSP (Werkgeversservicepunt) Groot-Amsterdam, WSP NHN, WSP Techlands, WSP Techport, UWV, RWC (Regionaal Werk Centrum), SPT Groot Amsterdam en de leerwerkloketten hun kennis, ervaring en netwerk samen.

Ons doel is om werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen.

In deze 18e Aanbodkrant vragen we uw aandacht voor onze gemotiveerde zijinstromers voor Techniek en Bouw & Infra.



In deze aanbodkrant vind je:

↓
Profielen van zij-instromers en het verzoek om BBL stageplekken beschikbaar te stellen. Keep Reading!



WERKPLEKKEN BBL

TECHNIEK EN BOUWKUNDE

Wij krijgen regelmatig het verzoek om leerwerkplekken te vinden. We zoeken:

- Een veilige leeromgeving.
- Voldoende tijd voor de begeleiding van de leerling.
- Mogelijkheden om het beroep op het gewenste niveau in het bedrijf uit te oefenen.

INFO ZIJ-INSTROOM

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan met vermelding van de gewenste functie, hun naam, woonplaats en een nummer. Het nummer toont in welke fase van het proces naar werk de betreffende kandidaten zich bevinden. Zo weet u hoeveel begeleiding ze nodig hebben en wat u als potentiële werkgever kunt verwachten.

We hebben daarbij het **instroommodel** gebruikt van interesse in techniek naar werk.

Fase 1. Interesse in techniek.

Fase 2. Brede oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit.

Fase 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook?

Fase 4. Praktijkopleiding

Fase 5. Werk:

Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



VRAAG OM MEER INFO VIA ONZE ARBEIDSMARKT/ LOOPBAANCOACHES



INSTROOMMODEL

ONZE KANDIDATEN



Gijs

*Aankomend BIM-modelleur/
Amsterdam (4):*

Gijs was grafisch vormgever in de reclamewereld. Vandaaruit neemt hij zijn creativiteit, snel verbanden kunnen leggen, denken in mogelijkheden, samenwerken en gedetailleerd werken mee naar de technische sector. Met zijn visuele instelling was de keuze om scholing tot BIM-modelleur te volgen een logische stap. Inmiddels heeft Gijs de modules Elementaire Bouwkunde, AutoCAD Basis en AutoCAD Vervolg, Revit Basis en Revit Vervolg, Revit Families en Revit Visualisaties met succes afgerond.

Gijs wil zich heel graag verder ontwikkelen op dit vakgebied en zet graag zijn creativiteit en opgedane kennis in als aankomend 2D en 3D tekenaar/BIM-modelleur.

Wilt u nader kennis maken met Gijs?
Hij komt graag bij u langs!



Saidah

*AUTOCAD tekenaar -
werkvoorbereider/Beverwijk (5):*

Typerend voor Saidah is haar moed en doorzettingsvermogen. Deze eigenschappen maakten het mogelijk dat zij als vrouw in Afghanistan een universitaire studie Civil Engineer kon afronden. Zij heeft daar ook ervaring opgedaan als bouwkundig tekenaar en in de werkvoorbereiding o.a. bij het United National Development Program en een gemeentelijke instelling. Saidah wordt erg gewaardeerd om haar zorgvuldigheid en betrouwbaarheid als collega. Om de Nederlandse taal en cultuur te leren kennen, was zij als assemblagemedewerker werkzaam bij een technisch bedrijf.

Om haar kennis te vergroten, is zij inmiddels gestart met modules Revit Basis, Revit Vervolg, Revit Families, BIM Basis en BIM Modelleur. Eind mei 2025 rond ze alles af. Saidah is leergierig, een harde werker en komt haar afspraken na.

Zij komt graag bij u langs om nader kennis te maken en de mogelijkheden te bespreken. Wilt u meer weten over Saidah? Bel ons!

ONZE KANDIDATEN



Baryalai

*AutoCAD specialist -
Werkvoorbereider - Assistent
projectleider/Haarlem (5):*

Baryalai is WO Civil Engineer geschoold en heeft onlangs de AutoCAD 3D, Revit + Revit Vervolg en SketchUp (Cadix) cursussen afgerond. Hij heeft ruime ervaring als CAD-engineer in het ontwikkelen van mechanische en civiele tekeningen voor zonne-PV-systemen, installatie van zonne-PV-componenten, en het ontwikkelen van gebruikers handleidingen voor klanten, het monteren van zonnepanelen en ontwerpen van kleine systemen met tekeningen en technische ondersteuning. Als ingenieur Infrastructuur en Hernieuwbare Energie en Auto CAD Specialist, werkte hij aan het bouwen van betrouwbare energiebronnen. Bij TU Delft heeft Baryalai kennis opgedaan van Photovoltaic Technologies & Applications. Baryalai kan onder meer werken in de bouw, infra, zonne-energie en techniek. Nodigt u deze positieve, gedreven en resultaatgerichte man uit voor een oriënterend gesprek?

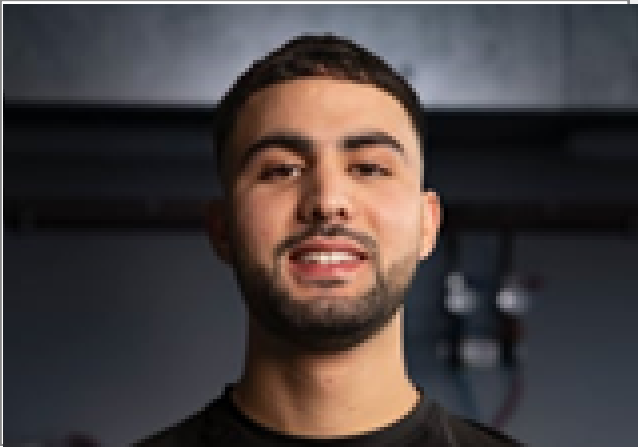


Sergio

Timmerman/Zaandam (4):

Sergio is praktische ingesteld, is secuur, bescheiden en collegiaal. Hij daarnaast een rustig karakter en is respectvol naar anderen. Sergio is begonnen bij zijn oom die aannemer was in Suriname. Hier heeft hij de kneepjes van het vak geleerd. Na 10 jaar maakte Sergio de overstap als allround timmerman bij de Onderhoudsdienst van de overheid en was daar met name bezig met nieuwbouw, onderhoud en renovatie van overheidsgebouwen zoals kantoren en scholen. Hier deed hij ook het tegelwerk. Hij houdt van een opgeruimde en nette werkomgeving. is behulpzaam en heeft humor. Sergio is sinds kort in Nederland en beseft dat het timmervak hier wellicht anders is. Hij wil dan ook graag in combinatie met een opleiding bij u aan de slag. Hij heeft al een kijkje genomen bij Bouwmensen. Sergio heeft nog geen rijbewijs maar kan wel op tijd komen bij een afspreekpunt om mee te rijden. Zoekt u een gemotiveerde timmerman? Bel ons!

ONZE TECHNEES



Abderrahim

*Startersfunctie techniek
/Amsterdam (3):*

Abderrahim communiceert uitstekend, houdt zich altijd aan afspraken en gaat respectvol met mensen om. Hij weet daardoor waar hij komt een goede indruk achter te laten. Dankzij zijn technische vaardigheden is hij breed inzetbaar en zijn representatieve uitstraling maakt hem geschikt om te werken in diverse omgevingen.

Geïnspireerd door zijn vader, die al jaren in de techniek werkt, wil Abderrahim zelf ook verder groeien in de technische sector.

Bent u de werkgever die hem deze kans biedt?



Montes

*Startersfunctie monteur /Amsterdam
(3):*

Montes is een jonge man die zijn technische trainers wist te verrassen met zijn technisch talent. Peter, zijn technische trainer, geeft toe: "We hadden hem onderschat."

Montes is altijd bezig, werkt graag samen met anderen en is leergierig. Hij is mensgericht, luistert goed naar instructies en durft meteen aan de slag te gaan zodra hij een taak krijgt.

Montes is op zoek naar een bedrijf waar hij kan groeien, leren en zijn waarde kan toevoegen.

We horen graag of u kennis met Montes wil maken!

DE TECHNEES DIE HET KLAARSTOOMBLOK VAN HET TECHNEESHIP SUCCESVOL HEBBEN AFGEROND HEBBEN EEN OFFICIEEL MBO-CERTIFICAAT BASIS-VAARDIGHEDEN WERKTUIGKUNDIGE INSTALLATIES NIVEAU 2 IN HUN BEZIT.

DE TECHNEES STAAN IN DE STARTBLOKKEN OM DE TECHNISCHE ARBEIDSMARKT TE BETREDEN TIJDENS HET VERDIEPINGSBLOK, WAAR ZIJ IN DIENST TREDEN BIJ EEN WERKGEVER, HET LIEFSTE IN DE VORM VAN EEN LEERWERKTRAJECT.

TECHNOORD BIEDT HIERBIJ NOG 3 MAANDEN BEGELEIDING.

ANDERSTALIGEN



Anderstaligen

De Metropoolregio Amsterdam trekt een groot aantal internationale kandidaten aan die interessant zijn voor de bouw en techniek. Ze brengen veel (relevante) werkervaring mee en staan te springen om direct aan de slag te gaan. Toch worden ze niet altijd ingezet door de sector. En dat is zonde! Lees hieronder wat deze 'newcomers' uw bedrijf kunnen bieden. Wij bespreken graag de mogelijkheden!

<https://www.linkedin.com/pulse/on-gekend-en-onbenut-internationaal-talent-mag-meer-bemind-2q0we?trackingId=mjXLBRN9SaaAT1NatbpG3Q%3D%3D&lipi=urn%3Ali%3Apage%3Adetail%3Bbase%3Bn7mik8eySm2BKeOVhJqBOQ%3D%3D>

ONZE TECHNEES



Uriah

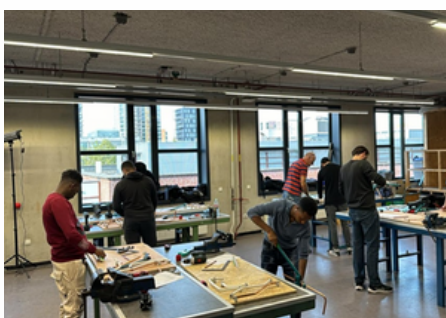
Startersfunctie monteur /Amsterdam (3):

Uriah is sociaal vaardig, kan zich goed inleven in anderen en is een sterke luisteraar. Met zijn technische inzicht werkt hij efficiënt en nauwkeurig. Hij past zich gemakkelijk aan elke situatie aan en blinkt uit in klantcontact.

Uriah weet met zijn vriendelijke en professionele aanpak altijd een goede indruk achter te laten bij mensen.

Bent u op zoek naar iemand die zowel technisch sterk is als uitstekend omgaat met klanten en collega's?

Dan is Uriah is de betrouwbare en flexibele kracht die u zoekt!



ONZE ARBEIDSMARKT/LOOPBAANCOACHES



MURIEL GEMSER

Muriel Gemser is mijn naam, adviseur switchers Bouw en Infra voor de regio Noord-Holland boven het Noordzeekanaal.

Ik ben betrokken en gedreven om geïnteresseerde kandidaten te ondersteunen bij het oriënteren op de bouw en infra, laten omscholen en enthousiast te maken voor een overstap naar de Bouw en Infra. Gemotiveerde kandidaten verbind ik met werkgevers en ook deze ondersteun ik graag met vragen over zijinstromers.

Heb je interesse om je te oriënteren of om een overstap te maken naar de Bouw en Infra, of als werkgever meer wilt weten over zijinstromers? Neem gerust contact met mij op.

murielgemser@tbbouw.nl / 06-23382457

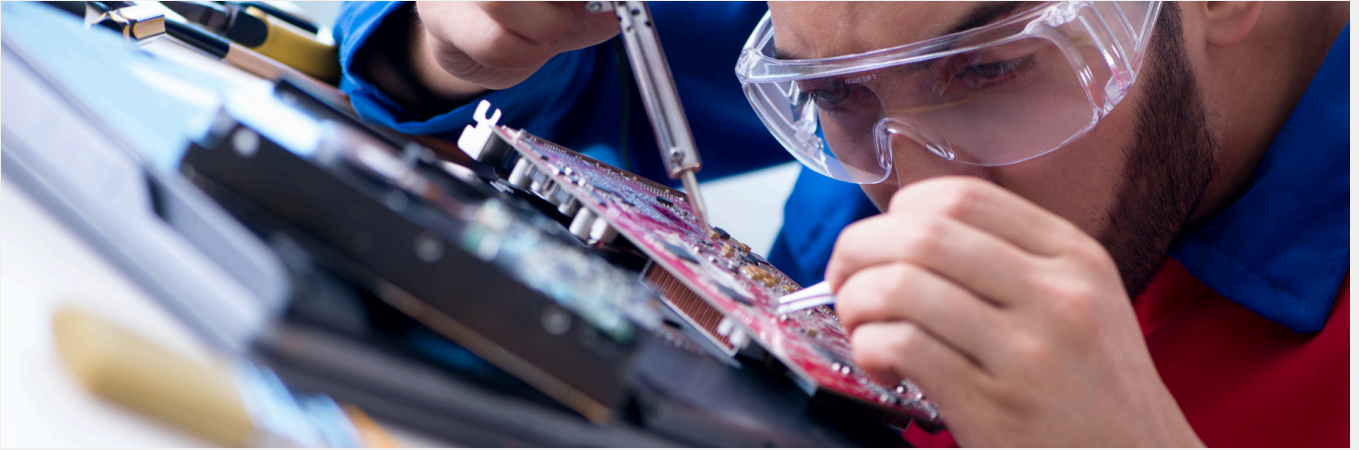
Mijn naam is Shereen Leissius en ik ben een praktische, betrokken en resultaatgerichte arbeidsmarkt/loopbaancoach in de regio Groot-Amsterdam gericht op vraag en aanbod in de Techniek & Metaal. Ik begeleid kandidaten op alle niveaus die interesse hebben om als zij-instromer te starten. Tegelijkertijd verbind ik deze kandidaten met werkgevers en werkgevers met geschikte kandidaten. Mij doel is om duurzame matches te maken door te bemiddelen, te netwerken en samen te werken en zo meer mensen te inspireren en motiveren om zich te verbinden aan de sectoren Techniek en Metaal.

Als je kennis wil maken om te ontdekken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de Techniek of Metaal, neem dan contact op!

shereen@astamsterdam.nl / 06 15 09 85 70



SHEREEN LEISSIUS



SAMEN REALISEREN WE NIEUWE ZIJINSTROOM

Vraag naar onze arbeidsmarktcoaches als u:

- Interesse heeft in 1 van de kandidaten
- Een kennismakingsgesprek wil plannen
- Meer informatie wil ontvangen
- Vacatures heeft om in te vullen
- Wil meedenken over zijinstroom
- Of stageplekken beschikbaar heeft

Onze dienstverlening is **kosteloos voor bedrijven**,
dus u kunt de mensen direct in dienst nemen!

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn zoals een proefplaatsing of loonkostensubsidie.

De vergoeding van opleidingskosten kan afhankelijk zijn van het opleidings- en ontwikkelingsfonds waarbij uw bedrijf is aangesloten.

Neem contact op met de arbeidsmarkt/loopbaancoaches!

Contact

Tempelhofstraat 80
1043 EB Amsterdam

E. info@astamsterdam.nl
www.astamsterdam.nl

ASTA Arbeidsmarkt
Samenwerkingsnetv
Techniek
Amsterdam

