

# Aanbodkrant

Servicepunt Techniek Midden brengt vraag en aanbod in de techniek samen.

Maart 2025

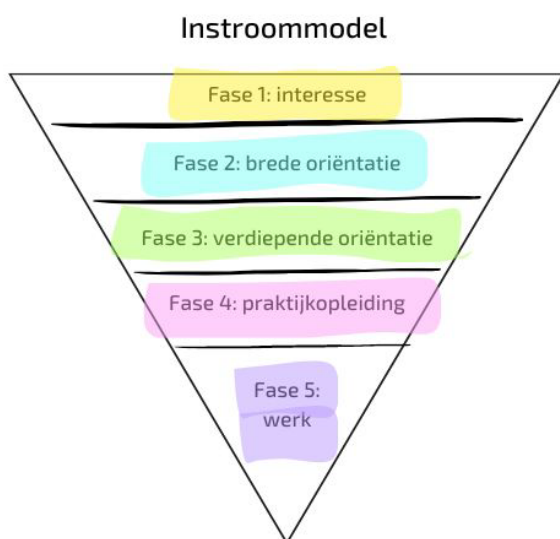


**Met de lente in zicht stellen we graag acht kandidaten aan je voor in deze Aanbodkrant! Zij willen graag een nieuw begin maken in de techniek en daar zijn we blij mee. Nu is het aan jullie, werkgevers, om deze kandidaten een warm welkom te geven. Ook deze maand is onze dienstverlening gratis, dus laat van je horen.**

Neem contact op met de coach van de kandidaat voor meer informatie of een kennismakingsgesprek. Er kunnen verschillende regelingen van toepassing zijn. Dat is vaak afhankelijk van bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is aangesloten.

## **Instroommodel**

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.



### **Fase 1: Interesse in techniek**

Kijk- en meeloopdagen

### **Fase 2: Brede oriëntatie**

Hoe ziet werken in de techniek eruit

### **Fase 3: Verdiepende oriëntatie**

Kan ik het ook?

### **Fase 4: Praktijkopleiding**

Stage/praktijkervaring opdoen

### **Fase 5: Werk**

Vakmensen die direct aan de slag kunnen

## Luke (4)

Luke (27) uit Utrecht heeft een achtergrond in Biomedische Technologie, afgerond aan de Technische Universiteit Eindhoven, met een specialisatie in Biomechanica. Hoewel dit een interessante en uitdagende richting was, heeft Luke ontdekt dat het haar meer voldoening geeft als ze met hoofd en handen aan de slag kan.

Daarom is Luke begonnen aan een omscholingstraject richting de bouw, met een focus op restauratie. Momenteel volgt ze de opleiding Elementaire Bouwkunde A en wil ze haar VCA-certificaat halen om als timmervrouw en/of werkvoorbereider aan de slag te gaan.

Luke is leergierig, energiek en werkt graag zowel zelfstandig als in teamverband. Ze is op zoek naar mogelijkheden om praktijkervaring op te doen en staat open voor meeloopdagen om kennis te maken met het vak en de collega's.

Welke werkgever is op zoek naar een gemotiveerde en veelzijdige kracht met een passie voor restauratiebouw? Neem contact met ons op en ontdek wat Luke voor jouw organisatie kan betekenen!

### **Meer informatie:**

**Laura Kokx ([laura.kokx@sptmidden.nl](mailto:laura.kokx@sptmidden.nl) / 06 - 20 70 06 90)**

## Sem (4)

Sem (33) is een organisatietalent en een verbinder. Dat kan ook niet anders met een achtergrond in de horeca. Als bedrijfsleider van een strandtent moet hij zelf de strandtent opbouwen en afbreken bij start en einde van het seizoen. Zo ontdekte hij zijn interesse in de techniek.

Sem heeft verschillende opleidingen elektrotechniek op zak en start met de opleiding Built Environment aan de Hogeschool Utrecht. Werken en leren tegelijk vindt hij belangrijk, zodat hij de theorie direct in de praktijk kan toepassen. Deze harde werker is op zoek naar een dynamisch bedrijf waar hij aan de slag mag als werkvoorbereider en waar hij het vak verder kan leren in de praktijk.

Wij zien het hem zeker doen! Welke werkgever is dat met ons eens en gaat in gesprek?

### **Meer informatie:**

**Laura Kokx ([laura.kokx@sptmidden.nl](mailto:laura.kokx@sptmidden.nl) / 06 - 20 70 06 90)**

## Fisseha (5)

Fisseha uit Utrecht heeft vijftien jaar ervaring als bouwkundig ingenieur (opgedaan bij het Ministerie van Openbare Werken) in zijn land van herkomst Eritrea. Hij is gespecialiseerd in digitaal ontwerpen, opstellen van rapporten en het tekenen van bouwwerken. Hij is bekend met diverse programma's, zoals StaadPro, AutoCAD en Revit. De IDW heeft zijn diploma gewaardeerd.

Fisseha's expertise ligt voornamelijk in het structureel ontwerp van gebouwen. Maar hij staat ook open voor ander werk in de bouw, bijvoorbeeld als werkvoorbereider. Hij spreekt Nederlands op B1/B2 niveau en uitstekend Engels. Bij welk bedrijf zet Fisseha zijn gewenste stap?

### **Meer informatie:**

**Harry Epskamp (harry.epskamp@sptmidden.nl / 06 - 13 47 10 04)**

## Menno (4)

Menno heeft een voorliefde voor ambachtelijk werk en een technische achtergrond in de metaal. Een echte ambachtsman die naast handwerk vaardig is met de computer; onder andere met het CAD tekenprogramma Solidworks.

Menno is druk bezig geweest met zijn herstel. Hij is er nu weer klaar voor om bij een werkgever in Amersfoort aan de slag te gaan. Hij zoekt een re-integratieplek waar hij om te beginnen voor drie dagdelen per week kan beginnen om zijn werkritme weer op te bouwen. Uiteraard met uitzicht op uitbreiding van zijn uren.

Het is van belang dat het werk lichamelijk niet te zwaar is en dat de werkzaamheden vooral zittend uitgevoerd kunnen worden. Menno pakt makkelijk dingen op en leert snel. Zijn autodidactische talenten maken dat hij, behalve wat inwerken, geen begeleiding nodig heeft op de werkvloer. Omdat Menno geen auto heeft (maar wel een rijbewijs), hoopt hij op een werkgever in Amersfoort.

Welke werkgever staat open voor een win-win situatie?

### **Meer informatie:**

**Harry Epskamp (harry.epskamp@sptmidden.nl / 06 - 13 47 10 04)**

## Devran (4)

De jonge en enthousiaste Devran uit Amersfoort staat te popelen om uit te vinden wat zoal de mogelijkheden zijn in de wondere wereld van techniek. Voor nu richt hij zijn pijlen op een rol als calculator of werkvoorbereider, een logische keuze na drie jaar HBO ICT Software Engineering aan de Hogeschool van Amsterdam en zijn bovennatuurlijke cijfermatig inzicht.

Zijn doel is om een uitdagende functie te vinden met doorgroeimogelijkheden om het maximale uit zichzelf te halen. Wie oh wie gaat kennismaken met deze topper in spe die ook op commercieel gebied zijn mannetje staat?

Goed om te weten: Devran komt in aanmerking voor een scholingsbudget voor bijvoorbeeld de opleiding Calculator B&U!

**Meer informatie:**

**Harry Epskamp (harry.epskamp@sptmidden.nl / 06 - 13 47 10 04)**

## Abdelqader (4)

Abdelqader (39) uit Breukelen staat klaar om zich te ontwikkelen tot installatiemonteur. Hij heeft een stevige basis in de techniek dankzij zeven jaar ervaring in de bouw in zijn vaderland.

Deze hardwerkende en leergierige vakman kwam er tijdens een meeloopdag bij IW Switch & Werk achter dat de installatietechniek hem goed ligt. Hij leert snel en heeft gevoel voor het vak. Abdelqader wil zijn opleiding via IW volgen om zich verder te specialiseren. Zijn Nederlands is voldoende om goed te communiceren en in de praktijk bij te leren. Met de juiste begeleiding groeit Abdelqader uit tot een waardevolle installatiemonteur.

Hij is per direct inzetbaar, beschikt over een rijbewijs en eigen auto. Welk bedrijf maakt kennis met deze gemotiveerde kandidaat?

**Meer informatie:**

**Harry Epskamp (harry.epskamp@sptmidden.nl / 06 - 13 47 10 04)**

## Yazan (4)

De Utrechtse Yazan (24) komt uit Syrië en woont sinds drie jaar in Nederland. Met een achtergrond in hoger onderwijs en drie maanden werkervaring bij een elektrotechnisch bedrijf in Syrië, is hij vastberaden om zich verder te ontwikkelen in het vak. Yazan wil nu starten in de elektrotechniek om vervolgens in september te starten met de BBL. Hij reist met de fiets of het OV.

Hij is nog niet in het bezit van een VCA, maar deze kan hij via IW behalen. Yazan is gemotiveerd, praktisch ingesteld en klaar om aan de slag te gaan. Welk bedrijf geeft Yazan een kans?

**Meer informatie:**

**Harry Epskamp (harry.epskamp@sptmidden.nl / 06 - 13 47 10 04)**

## Huseyin (4)

Huseyin (36) uit Utrecht is handig en leergierig. Hij heeft ruim een jaar ervaring in de installatie en reparatie van geldautomaten en pinkassa's. Praktisch en oplossingsgericht? Daar kan dus een vinkje bij!

Nu zoekt Huseyin een werkgever waar hij zich kan specialiseren in de CV-installatietechniek. Want dat is waar zijn ambitie ligt. Hij heeft nog geen VCA, maar kan deze halen via IW. Huseyin heeft wel een rijbewijs en eigen vervoer.

Wie ziet mogelijkheden voor deze doorzetter? We stellen je graag voor.

**Meer informatie:**

**Harry Epskamp (harry.epskamp@sptmidden.nl / 06 - 13 47 10 04)**

## Dit zijn de coaches van SPT Midden. Aangenaam!



Mijn naam is Harry Epskamp. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de wereld een stukje mooier te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholers, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de magische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Mijn motto? *'Als je doet wat je leuk vindt, hoef je nooit te werken'*!

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via [harry.epskamp@sptmidden.nl](mailto:harry.epskamp@sptmidden.nl) of 06 13 47 10 04.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via [artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) of 06 14 18 28 76.



Mijn naam is Laura Kokx en ik ben een creatieve en bevoegde loopbaancoach binnen het Servicepunt Techniek Midden. Als loopbaancoach begeleid ik kandidaten in hun oriëntatie op de verschillende branches en beroepen binnen de techniek én verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de regio.

Mijn doel is meer instroom en behoud van mensen in de techniek. Dit doe ik door kandidaten te enthousiasmeren voor de techniek, te achterhalen waar de drijfveren en competenties van een kandidaat liggen en dit te matchen met beroepen in de techniek.

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via [laura.kokx@sptmidden.nl](mailto:laura.kokx@sptmidden.nl) of 06 20 70 06 90.



## Dit zijn onze samenwerkingspartners

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de leerwerkloketten Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk.

Het doel is werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen.

Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).



**Samen werken we aan nieuwe instroom,  
want dat blijft hard nodig! Interesse,  
vacatures of meedenken over zij-  
instroom?**

Neem dan contact op via [info@sptmidden.nl](mailto:info@sptmidden.nl).  
Meer informatie over SPT Midden is te vinden op  
[www.sptmidden.nl](http://www.sptmidden.nl).

Onze dienstverlening is kosteloos, de kandidaten  
mogen rechtstreeks zonder verdere kosten bij je in  
dienst.

Op de in deze Aanbodkrant vermelde kandidaten  
kunnen diverse regelingen van toepassing zijn. Het  
kan zijn dat deze afhankelijk zijn van bij welk  
opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is  
aangesloten.