

Aanbod voor MKB rond Diversiteit en Inclusie vraagstukken



Stappen die je als bedrijf kan zetten |

Quick-scan

Nu situatie in kaart brengen / Waar liggen kansen?

Ambitie vormgeven

Wat zou je willen/word je blij van?

In gesprek acties verkennen

Wat willen en kunnen mensen in je organisatie doen om een stap dichterbij je ambitie te komen?

Keuze maken en 'gewoon' starten

Waar starten we mee en wie doet wat?

Aandacht behouden en blijven leren

Hoe blijf je stappen zetten die energie geven?

Bij één of meerdere van deze stappen helpen we je graag. Hoe en waarmee precies? Zie de volgende slides voor een overzicht. Door financiering van Gak instituut is deze begeleiding gratis voor MKB.

Type ondersteuning | Hoe we kunnen helpen



Wij kunnen je helpen met het zetten van stappen rond diversiteit en inclusie in jouw organisatie door:

- **Diversiteit & Inclusie QuickScan** – Wat doen jullie nu al (onbewust) aan diversiteit en inclusie? Waar liggen kansen?
- **Advies en begeleiding** (dmv één of meerdere adviesgesprekken) over huidige situatie, ambitie en hoe en waarmee je aan de slag kan gaan of punten waar je tegenaan loopt
 - Verkennend gesprek
 - Begeleiden van een project (bv. divers werven; inclusiemonitor)
 - Procesbegeleiding van team gericht op wat D&I kan betekenen voor jullie
- **Open inschrijving workshops** - Kennis, handvatten en van elkaar leren
- **Incompany workshops** - Kennis, handvatten en gesprek op gang brengen
- **Persoonlijke coaching** – Van trekker D&I en/of leidinggevende

Met alle activiteiten hebben wij het uitgangspunt om echt naast jullie te staan, zodat het aanbod direct toepasbaar is.

Thema's | Waarmee we kunnen helpen (1)

- **Bewustworden van vooroordelen en blinde vlekken**
Wat zijn onze onbewuste vooroordelen en wat heeft dit voor invloed? Je ervaart en krijgt inzicht in je eigen gekleurde bril en hoe diversiteit en inclusie speelt in elk van ons.
- **Inclusieve werksfeer**
Een veilige werksfeer waar ruimte is voor alle meningen draagt bij aan de productiviteit. Hoe kan je een inclusieve werksfeer creëren en wat zijn signalen?
- **Inclusief (persoonlijk) leiderschap**
Hoe creëer ik een veilige omgeving voor mijn team/collega's? Wat vraagt dat van mij? Waar wil je met name invloed op uitoefenen en hoe kan je dat doen vanuit de rol die je hebt?

Hoe? Wij geven:

Taal | Korte theorie en kennis

Tools | Opdoen van ervaringen en geven van handvatten

Perspectief | Bewustwording en interesse creëren

Thema's | Waarmee we kunnen helpen (2)

- **Divers en Inclusieve Human Resources**
Hoe bereik je een brede doelgroep van potentiële medewerkers (breder dan de norm-medewerker) en selecteer je inclusief? En hoe zorg je voor een inclusieve werksfeer en kansen om door te groeien in de organisatie?
- **Gesprek over D&I op gang brengen**
Hoe zorg je ervoor dat het thema 'diversiteit en inclusie' niet bij één trekker blijft liggen, maar het van de hele organisatie wordt? Hoe voer je constructief het gesprek over dit vaak gevoelige onderwerp?
- **Hoe ga je aan de slag met 'diversiteit en inclusie'? En wat past ook echt bij jouw bedrijf?**
Wat kan het je de organisatie opleveren? Waar liggen kansen, wat is de business case en welke rol hebben verschillende mensen in de organisatie hierin?

Hoe? Wij geven:

Taal | Korte theorie en kennis

Tools | Opdoen van ervaringen en geven van handvatten

Perspectief | Bewustwording en interesse creëren