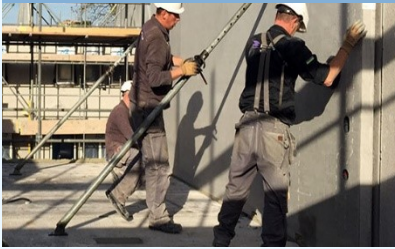


Aanbodkrant mei 2023



Aanbodkrant Servicepunt Techniek Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek brengt vraag en aanbod in de techniek samen.

In het SPT bundelen de koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de leerwerkloketten Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Met als doel om werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen. Onze dienstverlening is kosteloos, de kandidaten mogen rechtstreeks zonder verdere kosten bij u in dienst.

Hierbij treffen jullie de aanbodkant van het Servicepunt Techniek over de maand april aan. De 3e aanbodkrant van het jaar, weer met gemotiveerde kandidaten.

Maar eerste even aandacht voor het volgende.

Resultaten vorige aanbodkrant

We willen jullie vanaf deze aanbodkrant ook meenemen in de resultaten van de vorige aanbodkrant. Dan weten jullie ook het resultaat hiervan. Dat is de ene keer natuurlijk beter als de andere.

In de vorige aanbodkrant van april hadden we 8 kandidaten. We hebben 19 reacties van bedrijven gehad, normaal ligt dat tussen de 15-25 bedrijven. Maar de reacties zijn wel bijzonder effectief, op dit zijn 2 mensen geplaatst, en zijn er nog een 4-tal in gesprek. 2 kandidaten kiezen hun eigen weg.

Techniek Doe Dag op 10 juni 2023

Ook dit jaar organiseren wij weer een Techniek Doe Dag: het evenement om mensen te interesseren in de techniek. We hebben met de 1^e bedrijven alweer een sessie gehad, wat kunnen we gaan doen. Ook de werving van bezoekers is begonnen. Meer informatie is te vinden op:

[Techniek Doe Dag \(uwv.nl\)](http://uwv.nl)

Mocht je als bedrijf een echte doe activiteit hebben en je wilt op 10 juni jezelf ook aan een breed publiek werkzoekende willen presenteren, meld je dan aan via info@sptmidden.nl. Mocht je meer info willen hebben, kun je ook een e-mail naar dit adres sturen!

Op der volgende bladzijde vinden jullie de kandidaten van deze aanbodkrant.

Zoals jullie weten, geven aan in welke fase van het proces naar werk de kandidaten zitten, dan weten we hoeveel begeleiding ze nodig hebben, dan weten we wat jullie kunnen verwachten. In bijgevoegd schema is dat weergegeven.

Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven, jullie kunnen de mensen direct in dienst nemen!

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan, met een nummer achter de naam. We hebben daarbij het instroommodel gebruikt zoals we dat samen met jullie ontwikkeld hebben: van interesse in techniek naar uiteindelijk werk. Dat zijn 5 fasen: 1. Interesse in techniek 2. Brede technische oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit; 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook? 4. Praktijkopleiding 5. Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



De kandidaten van deze aanbodkrant:

De kandidaten van deze aanbodkrant zijn:

Technisch commercieel medewerker/Nieuwegein (5): A. is op zoek naar een technisch commerciële functie, dit mag deels in de binnen- of in de buitendienst zijn. De werkervaring van A. is divers, zo heeft hij vooral contacten gehad met architecten, woningbouwverenigingen, gemeenten, vastgoed- en projectontwikkelaars, om adviezen te geven over de bestekken van projecten. Hij is op zoek naar een leuke, uitdagende functie, bij voorkeur in de sales met technische aspecten/producten. Zijn wens is om 4 dagen per week te werken, al is een 5 daagse werkweek bespreekbaar. A. is bereid gerichte trainingen en cursussen te gaan volgen. Het is een sportieve en representatieve, leergierige man, met een proactieve instelling en een groot verantwoordelijkheidsgevoel.

Vlotte vrouw op zoek naar een stageplaats timmeren of installatie-elektrotechniek/Utrecht (4): J. wil graag een zijstap naar de techniek maken. J. is een senior IT project manager en heeft veel kluservaring. Zij is slim, proactief, enorm leergierig en kan snel oplossingen verzinnen. J. is in het bezit van het VCA VOL certificaat en heeft het afgelopen jaar verdiepings-opleidingen gevolgd bij o.a. Bouwmensen en bij de Beroepentuin in Utrecht. Zij is qua interesse breed inzetbaar, bijv. in de installatie- en elektrotechniek en als klusvrouw. Beschikbaarheid 2 dagen in de week/in overleg. J. is in het bezit van een rijbewijs en een auto.

Leerling warmtepompmonteur/Utrecht (4): S. heeft zijn traject bij de Beroepentuin afgerond en is in het bezit van een geldig VCA certificaat, een rijbewijs en een auto, een certificaat (nivo 1) installatietechniek. Hij zou graag bij een bedrijf een leerwerktraject in willen gaan, waar hij zich verder kan gaan bekwamen als warmtepompmonteur. Hij spreekt de Nederlandse goed en wil na de zomervakantie starten aan de BBL-2 opleiding. Hij is zeer gemotiveerd, pro-actief, leergierig en ambitieus. De leermeesters bij de Beroepentuin vinden het jammer dat hij weggaat en gunnen hem een goede plek bij een leuke Werkgever.

Technisch medewerker/operator/Amersfoort (4): J. komt goed tot zijn recht in een werkplaats waar hij met zijn elektrotechnische kennis aan het werk kan gaan. Ook staat hij open voor bijv. een functie als operator in dagdienst. Hij heeft geen ambitie om langdurende cursussen te gaan volgen. J. heeft geen rijbewijs en is afhankelijk van het OV. Hij zoekt dan ook een bedrijf in Amersfoort of in de directe omgeving hiervan waar hij 5 dagen per week kan gaan werken. J. is een introverte, bescheiden man. Zijn werkervaring ligt in de horeca. Het traject bij de Beroepentuin heeft hij positief afgerond en hij is in het bezit van een VCA. Vroeg op staan is voor hem geen probleem en hij is zeer gemotiveerd om kennis te maken bij een leuk bedrijf.

MTS-er elektrotechniek/Utrecht (5): M. is een allervriendelijkste, positieve en goedlachse man. Hij heeft in 1996 zijn MTS elektrotechniek diploma behaald en daarna in diverse functies gewerkt. Hij is in het bezit van een rijbewijs en een geldig VCA certificaat. Hij zoekt een bedrijf in bijvoorbeeld paneelbouw, of data-netwerk/beveiligingssysteem. Een functie waar hij zich bezig kan houden met de fijnere elektrotechnische motoriek. M. is per direct beschikbaar en ambieert een fulltime baan in de omgeving van Utrecht. Hij heeft geen auto en is daarom afhankelijk van het OV of misschien kan hij met een toekomstige collega meerijden.

Ervaren inkoper met 2 rechterhanden en kennis van elektrotechniek (5): N. is een rustige, sr. man, die jarenlang zelfstandig ondernemer is geweest en zijn werkzaamheden bestonden uit de in- en verkoop van agrarisch materiaal en airco's. N. heeft kennis van veiligheidsnormen en heeft allerlei benodigde trainingen in elektrische protocollen gevolgd. Hij is in het bezit van een geldig VCA en een rijbewijs. Wie wil er kennis maken met deze gemotiveerde, vriendelijke man?

Autocad tekenaar/BIM modelleur/Utrecht (5): R. is een punctuele, serieuze en loyale man. Hij woont in Utrecht en is op zoek naar een functie als Autocad-tekenaar of BIM-modelleur. R. heeft begeleiding nodig in een rustige omgeving zonder piekbelasting. Zijn fysieke beperkingen hebben invloed op zijn mobiliteit (geen trappenlopen) en zijn werktempo is niet hoog, met als resultaat een lagere productiviteit. Hij zoekt werk vanaf 30 uur per week, mits dit fysiek vol te houden is, kan dit uitgebreid worden naar 40 uur per week. Hij is in het bezit van een rijbewijs en een auto.

BBL-2 leerling allround constructiewerk (2e jaars)/Amersfoort (3): S. is een zeer sociale, gemotiveerde en betrouwbare jongeman, op zoek naar een leuk metaalbedrijf, waar hij kan leren en werken. Voor S. is het belangrijk dat hij in zijn eigen tempo kan werken en begeleiding krijgt. Hij heeft al enige ervaring opgedaan bij 2 andere metaalbedrijven. Hij kan lassen (Tig/Mig/Mag), knippen en plaatwerken. S. is bezig met zijn rijbewijs en tot die tijd is hij afhankelijk van het reizen met het OV of per fiets. Vandaar dat hij een bedrijf in de omgeving van Amersfoort zoekt. S. is in het bezit van een geldig VCA.

We hopen jullie zo weer mee te nemen in het realiseren van nieuwe instroom, want dat blijft hard nodig! Interesse, vacatures of meedenken over zij-instroom?

MEER INFORMATIE?

Interesse: neem dan contact op met:

info@sptmidden.nl of met Miranda Lof, arbeidsmarktcoach: miranda.lof@sptmidden.nl

Meer informatie over het SPT is te vinden op www.sptmidden.nl

Onze dienstverlening is kosteloos, u kunt de kandidaten zonder verdere kosten aan ons rechtstreek in dienst nemen.

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn. Het kan zijn dat deze afhankelijk zijn bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds uw bedrijf is aangesloten.