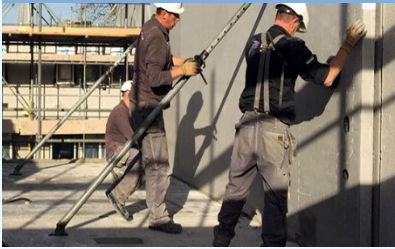


Aanbodkrant September 2023



## **Aanbodkrant Servicepunt Techniek Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek brengt vraag en aanbod in de techniek samen.**

*In het SPT bundelen de koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de leerwerkloketten Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Met als doel om werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen. Onze dienstverlening is kosteloos, de kandidaten mogen rechtstreeks zonder verdere kosten bij u in dienst.*

Beste mensen,

Hierbij treffen jullie de aanbodkant van het Servicepunt Techniek over de maand september aan.

Het is de 6e aanbodkrant van het jaar in een reeks van 10. Ook deze keer weer met gemotiveerde kandidaten. Zoals jullie weten, geven aan in welke fase van het proces naar werk de kandidaten zitten, dan weten we hoeveel begeleiding ze nodig hebben, dan weten we wat jullie kunnen verwachten. In bijgevoegd schema is dat weergegeven.

***Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven, jullie kunnen de mensen direct in dienst nemen! We hopen dat we jullie zo weer mee te nemen in het realiseren van nieuwe instroom, want dat blijft zeker nodig! Interesse, vacatures of meedenken over zij-instroom?***

Zoals jullie weten, geven aan in welke fase van het proces naar werk de kandidaten zitten, dan weten we hoeveel begeleiding ze nodig hebben, dan weten we wat jullie kunnen verwachten. In bijgevoegd schema is dat weergegeven.

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan, met een nummer achter de naam. We hebben daarbij het instroommodel gebruikt zoals we dat samen met jullie ontwikkeld hebben: van interesse in techniek naar uiteindelijk werk. Dat zijn 5 fasen: 1. Interesse in techniek 2. Brede technische oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit; 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook? 4. Praktijkopleiding 5. Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



Op de volgende bladzijde vinden jullie de kandidaten van deze aanbodkrant. Maar eerste even aandacht voor het volgende.

Maar eerst nog een update over de Techniek Doe Dag 2023. We hebben de evaluatie inmiddels afgerond en dat geeft het volgende beeld:

- 160 bezoekers (ondanks het erge warm weer)
- 32 werkgevers
- 60 bezoekers hebben voor een vervolgspraak ingetekend.
- Plaatsingen tot nu 15, maar er zijn nog kandidaten in procedure.
- Zowel bezoekers als werkgevers zijn geënquêteerd en gaven als cijfer een 8,5 (bezoekers) en 9 (werkgevers)

Verbeterpunten is met name het volgen van kandidaten.

Bijzonder is dat vanuit de TDD contacten met UW zijn gelegd, op deze wijze zijn er op dit moment ruim 14 mensen met een veronderstelde afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam vanuit UW bij deelnemers! Ook met andere bedrijven zijn contacten gelegd. Prachtige wisselwerking.

We buigen ons nu over de verdere samenwerking in de nabije toekomst. We komen daar uiteraard bij jullie op terug

## De kandidaten van deze aanbodkrant zijn:

**Sr. accountmanager koeltechniek/Huizen (5):** L. heeft jarenlange ervaring in de koeltechniek als accountmanager. Met hart voor de klant (retail) en kennis van zaken helpt hij de klant aan de passende technische oplossing. Inspireert en motiveert daarnaast mensen van de backoffice voor het realiseren van offertes. Kenmerken; betrouwbaar, behulpzaam, oplossingsgericht en een goede luisteraar. Hij heeft altijd langdurige klantrelaties weten te bouwen. L. is op zijn best in een internationaal installatiebedrijf. Het bedrijf moet zich bij voorkeur kenmerken door een duidelijke structuur gecombineerd met een grote mate van vrijheid. Kan ingezet worden in zijn rol als accountmanager of als coach voor junior accountmanagers.

**Zonnepaneelmonteur/Amersfoort (4):** E. heeft recentelijk de basis leerlijn voor zonnepaneelmonteur afgerond bij de Beroepentuin. Hij is in het bezit van een geldig VCA en heeft een rijbewijs en een auto. Hij zoekt een bedrijf waar hij praktijkervaring kan op doen, want hij wil niets liever dan het dak op en zonnepanelen installeren. E. is gemotiveerd, representatief en vriendelijk. Een belangrijk aandachtspunt is de Nederlandse taal! Hij heeft de inburgering afgerond met A1 niveau en dit dient verbeterd te worden.

**BBL leerling elektrotechniek/Baarn (3):** A. is een serieuze jongeman die goed Engels spreekt en verstaat en de Nederlandse taal redelijk beheerst. Hij is in het bezit van een geldig VCA en heeft onlangs de leerlijn elektrotechniek bij de Beroepentuin afgerond. Volgens de leermeester is hij zeer gemotiveerd, doelgericht en wil hij in februari a.s. starten met een BBL opleiding om het vak te gaan leren en diploma's te gaan halen. Hij zoekt nu een leerwerkbedrijf om alvast ervaring op te doen en die die hem in februari de juiste begeleiding kunnen bieden.

**Stagiair Mig/Mag/lasser/Amersfoort (3):** A. heeft in het land van herkomst laswerkzaamheden verricht aan grondwerkmachines. Hij wil graag in Nederland diploma's gaan halen en werkervaring op doen. Hij is elke donderdag en vrijdag beschikbaar als stagiair. Hier hoeft dan ook geen salaris tegenover te staan. Het doel is om te leren. Wel met de wens om in de toekomst zijn beschikbare dagen uit te breiden en in dienst te gaan bij een metaalbedrijf.

**Leerling monteur installatietechniek/Utrecht (3):** A. is een vriendelijke, rustige jongeman die in Utrecht woont. Hij beheerst de Nederlandse ruim voldoende in woord en geschrift. Hij heeft als droom om in de toekomst te gaan werken als installatiemonteur met de voorkeur voor woningbouw/sanitair. Welk bedrijf in de omgeving van Utrecht heeft een plek beschikbaar voor hem. Het is een aanwinst voor het team, aangezien hij zeer gemotiveerd is om te gaan leren en werken. Hij is 4 dagen per week beschikbaar van maandag tot donderdag.

**Adviseur Duurzaamheid (Bouw/Energietechniek)/Utrecht (5):** I. heeft jaren, met veel plezier, een eigen klus- en adviesbedrijf gerund. I. is van oorsprong Geologe en Informatieanalist en wil met haar ervaring en kennis van de bouw impact hebben ten gunste van energetisch duurzame oplossingen. Zij heeft recent haar kennis verbreed met de post-hbo opleiding "Duurzame Energietechniek" en de opleiding "EPA adviseur". I. is op zoek naar een dynamische werkomgeving met wisselende taken, of op projectbasis, waarbij het verdiepen in een onderwerp, het "probleem" analyseren en het komen tot energetisch duurzame oplossingen centraal staan. Luisteren, communiceren, inzet en resultaatgericht zijn eigenschappen die op haar van toepassing zijn. Zij is op korte termijn voor drie dagen per week inzetbaar en op langere termijn in overleg uit te breiden. Zij komt natuurlijk graag voor een kennismaking bij u langs.

We hopen jullie zo weer mee te nemen in het realiseren van nieuwe instroom, want dat blijft hard nodig! Interesse, vacatures of meedenken over zij-instroom?

### **MEER INFORMATIE?**

Interesse: neem dan contact op met:  
[info@sptmidden.nl](mailto:info@sptmidden.nl) of met Miranda Lof, arbeidsmarktcoach: [miranda.lof@sptmidden.nl](mailto:miranda.lof@sptmidden.nl)

Meer informatie over het SPT is te vinden op [www.sptmidden.nl](http://www.sptmidden.nl)

Onze dienstverlening is kosteloos, u kunt de kandidaten zonder verdere kosten aan ons rechtstreek in dienst nemen.

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn. Het kan zijn dat deze afhankelijk zijn bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds uw bedrijf is aangesloten.