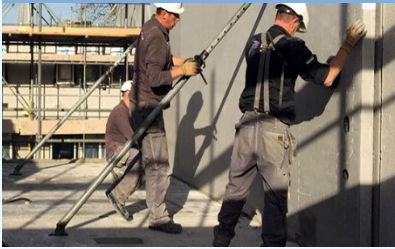


Aanbodkrant April 2023



**Aanbodkrant Servicepunt Techniek Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek brengt vraag en aanbod in de techniek samen.**

In het SPT bundelen de koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de leerwerkloketten Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Met als doel om werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen. Onze dienstverlening is kosteloos, de kandidaten mogen rechtstreeks zonder verdere kosten bij u in dienst.

Hierbij treffen jullie de aanbodkant van het Servicepunt Techniek over de maand april aan. De 3e aanbodkrant van het jaar, weer met gemotiveerde kandidaten.

Maar eerste even aandacht voor het volgende.

**Resultaten vorige aanbodkrant**

We willen jullie vanaf deze aanbodkrant ook meenemen in de resultaten van de vorige aanbodkrant. Dan weten jullie ook het resultaat hiervan. Dat is de ene keer natuurlijk beter als de andere.

In de vorige aanbodkrant hadden we 8 kandidaten. We hebben 10 reacties van bedrijven gehad, normaal ligt dat tussen de 15-25 bedrijven. Maar de reacties zijn wel bijzonder effectief, maar liefst 6 (!) mensen hebben een baan, 1 is nog in gesprek. 1 kandidaat kiest zijn eigen weg.

Uit de aanbodkrant van januari van dit jaar is ook nog een mooie plaatsing gekomen, lees het verhaal op: [Pizzabakker aan de slag in de techniek - Utrecht Talent Alliantie](#)

**Techniek Doe Dag op 10 juni 2023**

Ook dit jaar organiseren wij weer een Techniek Doe Dag: het evenement om mensen te interesseren in de techniek. We hebben met de 1<sup>e</sup> bedrijven alweer een sessie gehad, wat kunnen we gaan doen. Ook de werving van bezoekers is begonnen. Meer informatie is te vinden op:

[Techniek Doe Dag \(uwv.nl\)](http://uwv.nl)

Mocht je als bedrijf een echte doe activiteit hebben en je wilt op 10 juni jezelf ook aan een breed publiek werkzoekende willen presenteren, meld je dan aan via [info@sptmidden.nl](mailto:info@sptmidden.nl). Mocht je meer info willen hebben, kun je ook een e-mail naar dit adres sturen!

Op der volgende bladzijde vinden jullie de kandidaten van deze aanbodkrant.

Zoals jullie weten, geven aan in welke fase van het proces naar werk de kandidaten zitten, dan weten we hoeveel begeleiding ze nodig hebben, dan weten we wat jullie kunnen verwachten. In bijgevoegd schema is dat weergegeven.

**Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven, jullie kunnen de mensen direct in dienst nemen!**

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan, met een nummer achter de naam. We hebben daarbij het instroommodel gebruikt zoals we dat samen met jullie ontwikkeld hebben: van interesse in techniek naar uiteindelijk werk. Dat zijn 5 fasen: 1. Interesse in techniek 2. Brede technische oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit; 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook? 4. Praktijkopleiding 5. Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



De kandidaten van deze aanbodkrant:

**Technisch medewerker MBO-4, auto elektrotechnicus/Woudenberg (5):** J. heeft jarenlange ervaring als 1<sup>e</sup> monteur auto-elektrotechnicus. Hij is op zoek naar een andere technische uitdaging. Hij ambieert een voltijds baan, met een goede werksfeer, plus doorgroeimogelijkheden en hij wil hier evt. graag een gerichte opleiding/cursus voor gaan volgen. J. is representatief, leergierig, oplossingsgericht en met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Een gecombineerde binnen- en buitendienstfunctie lijkt hem ideaal. Hij staat voor veel suggesties open en komt graag langs voor een kop koffie en een kennismakingsgesprek.

**MAG/TIG lasser, zoekt stagebedrijf/Amersfoort (3):** M. is nog bezig met zijn inburgering, al spreekt hij de Nederlandse taal voldoende (B1 niveau). Hij is in het bezit van een rijbewijs en een auto. M. zoekt tot de zomerperiode een stagebedrijf voor 1 dag per week, nl. de woensdag. Na de zomer gaat hij starten aan een BBL opleiding metaal. Hij heeft onlangs een aantal dagen meegedraaid bij de lasschool in Nieuwegein en zij zijn zeer tevreden over zijn prestaties, m.n. MAG/TIG lassen. Welk bedrijf biedt hem een stageplek voor de woensdag tot aan de zomer, daarna overgaand in een BBL traject?

**Product developer/WTB constructeur/data analytics/Amersfoort (4):** A. is afgestudeerd aan de TU Delft met de specialisatie Transport Engineering & Logistics (WTB). Hij heeft meerdere stageplekken gehad en staat open voor o.a. functie als data analytics of in de sales of engineering. Hij woont in Amersfoort en is in het bezit van een rijbewijs en auto.

**Leerling monteur elektrotechniek/Utrecht (4):** F. is een representatieve, goed gemotiveerde man, in bezit van een geldig VCA. Hij heeft de basisleerlijn elektrotechniek bij de Beroepentuin afgerond en is toe aan de volgende stap, nl. een leerwerkbedrijf waar hij met de nodige begeleiding het vak verder kan gaan leren. Na de zomer wil hij graag starten aan de BBL-2 opleiding elektrotechniek. Hij is bezig met zijn rijbewijs. Tot die tijd is hij afhankelijk van de fiets of het OV.

**Ervaren salesmanager met affiniteit en ervaring in de audio/Zeist (4):** D. zijn expertise ligt op het gebied van audio, al is hij breder inzetbaar. Techniek in brede zin heeft zijn interesse. Een vacature gericht op relatiemanagement is op zijn lijf geschreven. Voor het opbouwen, onderhouden en uitbouwen van duurzame relaties is wat hij zoekt in een nieuwe baan. D. past bij in een bedrijf met een informeel karakter. Hij is representatief, communicatief zeer vaardig en gemotiveerd om een gesprek aan te knopen bij een leuk bedrijf.

**Ervaren machine operator/Nieuwegein (5):** R. is een zeer ervaren machine operator. I.v.m. de verhuizing van het bedrijf waar hij geruime tijd heeft gewerkt, is hij noodgedwongen op zoek naar een nieuwe werkgever. Hij is in het bezit van de volgende certificaten: VOP, heftruck, hoogwerker, gevaarlijke stoffen, shovel, gas meten, VOP basis. Hij wil graag in dagdienst werken, al is een 2 ploegendienstrooster bespreekbaar. Welk bedrijf in de omgeving van Nieuwegein heeft interesse in een gesprek? Hij heeft geen auto, wel een scooter. R. is goed gemotiveerd, gewend om hard te werken, loyaal en zelfredzaam.

**Jr. ingenieur chemische technologie/Utrecht (4):** N. is een jonge en enthousiaste ingenieur met een HBO bachelor chemische technologie op zak. Het is een doorzetter, hij werkt graag oplossingsgericht en brengt een brede interesse met zich mee. N. zoekt een baan voor 4 dagen per week waar hij veel rekenwerk kan verrichten in de verduurzamingshoek van de energie-, farmasector, of bij een ingenieursbureau. N. is bezig met zijn rijbewijs, tot die tijd reist hij met het OV of de fiets. Welk leuk bedrijf in de omgeving van Utrecht of wat makkelijk met het OV te bereiken is, heeft interesse in een kennismaking met hem? Hij is per direct beschikbaar.

**BBL leerling/Utrecht (4):** L. is een zeer vriendelijke, gemotiveerde en goedlachse jr. kandidaat. Hij beheerst de Ned. taal voldoende. Momenteel volgt hij de BOL opleiding en loopt stage bij de Beroepentuin in Utrecht. Hij is in het bezit van een geldig VCA. L. zoekt een leerwerkbedrijf waar hij na de zomervakantie kan gaan starten aan een BBL traject.

We hopen jullie zo weer mee te nemen in het realiseren van nieuwe instroom, want dat blijft hard nodig! Interesse, vacatures of meedenken over zij-instroom?

### MEER INFORMATIE?

Interesse: neem dan contact op met:  
[info@sptmidden.nl](mailto:info@sptmidden.nl) of met Miranda Lof, arbeidsmarktcoach: [miranda.lof@sptmidden.nl](mailto:miranda.lof@sptmidden.nl)

Meer informatie over het SPT is te vinden op [www.sptmidden.nl](http://www.sptmidden.nl)

Onze dienstverlening is kosteloos, u kunt de kandidaten zonder verdere kosten aan ons rechtstreek in dienst nemen.

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn. Het kan zijn dat deze afhankelijk zijn bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds uw bedrijf is aangesloten.