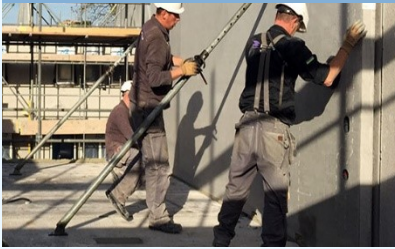


Aanbodkrant November 2023



Aanbodkrant Servicepunt Techniek Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek brengt vraag en aanbod in de techniek samen.

In het SPT bundelen de koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de leerwerkloketten Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Met als doel om werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen. Onze dienstverlening is kosteloos, de kandidaten mogen rechtstreeks zonder verdere kosten bij u in dienst.

Beste mensen,

Hierbij treffen jullie de aanbodkant van het Servicepunt Techniek (SPT) over de maand november 2023 aan. Dit is de laatste van 2023. De volgende komt in februari 2024, of eerder als we goede kandidaten hebben!

Dit is alweer de 7^e aanbodkrant van het SPT van dit jaar. Zoals jullie weten, zouden wij deze krant graag zo'n 10 keer per jaar willen versturen. Maar helaas hebben we niet altijd voldoende kandidaten. Dat neemt niet weg dat het een succesvolle manier van communiceren met jullie is. Dit jaar hebben we zo'n 146 mensen in begeleiding gehad, op dit moment hebben er 52 een baan rechtstreeks bij bedrijven gevonden. Over de hele looptijd hebben we zo'n 500 mensen gezien, 194 daarvan hebben een baan gevonden. De komende maand hopen we de 200 te halen!

Ook volgend jaar gaan we weer door. Zowel met de aanbodkrant, als ook met de Techniek Doe Dag. Over wat we nog meer kunnen doen met en voor elkaar, willen we graag met jullie in gesprek. In februari willen we hier een bijeenkomst over houden, geen Webinar, maar een fysieke bijeenkomst! Jullie ontvangen in december een "save the date".

Terug naar de aanbodkrant: de 7^e aanbodkrant van het jaar, weer met gemotiveerde kandidaten. Zoals jullie weten, geven aan in welke fase van het proces naar werk de kandidaten zitten, dan weten we hoeveel begeleiding ze nodig hebben, dan weten we wat jullie kunnen verwachten. In bijgevoegd schema is dat weergegeven.

Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven, jullie kunnen de mensen direct in dienst nemen! We hopen dat we jullie zo weer mee te nemen in het realiseren van nieuwe instroom, want dat blijft zeker nodig! Interesse, vacatures of meedenken over zij-instroom?

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan, met een nummer achter de naam. We hebben daarbij het instroommodel gebruikt zoals we dat samen met jullie ontwikkeld hebben: van interesse in techniek naar uiteindelijk werk. Dat zijn 5 fasen: 1. Interesse in techniek 2. Brede technische oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit; 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook? 4. Praktijkopleiding 5. Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



Op de volgende bladzijde vinden jullie de kandidaten van deze aanbodkrant. Maar eerste even aandacht voor het volgende.

De kandidaten van deze aanbodkrant zijn:

Ervaren technisch medewerker/Utrecht (5): J. heeft jarenlange ervaring als productiemedewerker en in de logistiek als orderpicker. Het is een vriendelijke, goed gemotiveerde en representatieve persoon. Zijn wens is om in de techniek te gaan werken en een kortdurend leerwerktraject te gaan volgen, zodat hij relatief snel inzetbaar kan zijn. Hij is in het bezit van een rijbewijs en een auto en doet 6/12 a.s. examen voor zijn VCA. Diverse functies zijn bespreekbaar met hem. Welk bedrijf heeft mogelijkheden? Dan komen we graag langs voor een kennismaking.

Monteur beveiligingsystemen/Utrecht (4): A. heeft in het land van herkomst gewerkt als afdelingsmanager bewaking en beveiliging bij defensie. Het is een introverte, hardwerkende, rustige man die de Nederlandse taal op B1 niveau beheerst. Hij is bezig met het halen van zijn rijbewijs. Hij heeft de basisopleiding elektrotechniek bij de Beroepentuin voltooid en de leermeester is enthousiast over hem. Hij werkt nauwkeurig, is proactief en slim. Hij komt het best tot zijn recht in een bedrijf waar hij zelfstandige taken krijgt om uit te voeren. Werkzaamheden voor de fijnere motoriek en waar je aandacht goed bij moet houden, zijn op zijn lijf geschreven!

Ervaren Mig/Mag/Tig/Elektrode lasser/Utrecht (4): F. is een fitte, betrouwbare en werkwillende man, die graag als lasser wil gaan werken. Hij heeft ervaring in het lassen van deuren, ramen, ijzeren frames voor daken en montage van afvalcontainers. F. kan tekeningen lezen en het vervolgens lassen. Hij woont in Utrecht en reist met het OV of fiets. We zoeken dan ook een bedrijf welke hij met het OV kan bereiken. F. is bezig met zijn rijlessen.

Jr. aircomonteur/Amersfoort (5): Y. is een vriendelijke, betrouwbare persoon. Hij heeft de basisopleiding elektrotechniek bij de Beroepentuin afgerond. Hij is in het bezit van een rijbewijs/auto/VCA/NEN 3140 en spreekt de Nederlandse taal voldoende. Y. wil graag leren en werken in de airco's/warmtepomptechniek. Een proefplaatsing van een maand behoort tot de mogelijkheden.

Jr. revit modelleur bouw/techniek/Houten (4): W. is een gedreven, vriendelijke, slimme, gemotiveerde man die in het land van herkomst zijn bachelor als bouwkundig ingenieur heeft behaald. In Nederland heeft hij ervaring opgedaan als constructeur en als revit modelleur. De beheersing van de Nederlandse is goed, al dient dit vaktechnisch verbeterd te gaan worden. Zijn ervaring is: tekenprocessen optimaliseren, uitbouwen van de revit bibliotheek, analyseren van technische vraagstukken en meewerken aan de diverse fases van ontwerpen. W. heeft ruime kennis van de volgende softwarepakketten: Autocad/Etabs/Save/Revit/Scia engineer/FEM-design en MS Office. Hij is in het bezit van een rijbewijs en eigen vervoer. Welk bedrijf wil met hem kennismaken?

We hopen jullie zo weer mee te nemen in het realiseren van nieuwe instroom, want dat blijft hard nodig! Interesse, vacatures of meedenken over zij-instroom?

MEER INFORMATIE?

Interesse: neem dan contact op met:

info@sptmidden.nl of met Miranda Lof, arbeidsmarktcoach: miranda.lof@sptmidden.nl

Meer informatie over het SPT is te vinden op www.sptmidden.nl

Onze dienstverlening is kosteloos, u kunt de kandidaten zonder verdere kosten aan ons rechtstreek in dienst nemen.

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn. Het kan zijn dat deze afhankelijk zijn bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds uw bedrijf is aangesloten.