

IS JOUW ORGANISATIE KLAAR VOOR **VROUWEN** IN DE ORGANISATIE?

Hogere kwaliteit in jouw organisatie, verbreding van jouw dienstverlening, nieuwe markten, meer innovatie, veelzijdigheid aan skills, meer tevreden medewerkers, verlagen van verzuim én meer arbeids-potentieel; dat zijn dé effecten als je vrouwen in jouw organisatie aan de slag laat gaan. Hoe je dat bereikt? Ga dan van start met deze checklist.

DIRECT AAN DE SLAG MET **BASISBEHOEFTE**N

1. Voelt iedereen zich welkom binnen jouw bedrijf?
 - a. Hoe is de ontvangstruimte? Wat hangt er aan de muur?
 - b. Zijn de omgangsvormen vrouwvriendelijk?
 - c. Mag en kan iedereen zichzelf zijn? Gaan collega's respectvol met elkaar om?



“Vrouwen konden altijd al solliciteren, maar nu we het echt anders aanpakken, zien we hoeveel meer vrouwen we bereiken én aantrekken!” (Terberg Benschop)

- d. Voer je weleens een persoonlijk gesprek met jouw vrouwelijke collega om te vragen of het goed gaat en of ze ergens tegenaan loopt?
 - e. Bieden de arbeidsvoorwaarden de mogelijkheid om parttime te werken, de optie om waar mogelijk thuis te werken, een flexibele verlofregeling en eerlijke promotie/doorgroei kansen?
 - f. Is er in de organisatie een vertrouwenspersoon waar vrouwen terecht kunnen bij onprettige situaties?

“Door inzet op divers talent, waaronder vrouwen, geeft het naast slimmer werken, goede sfeer, ook financieel heel goede resultaten.” (Unica)



2. Zijn de ruimtes en faciliteiten passend of aangepast voor vrouwelijke collega's?
 - a. Is er een toilet met slot? Staat daar ook een prullenbakje?
 - b. Is er een aparte kleedruimte voor vrouwen?
 - c. Is de hoogte van de kasten en andere inventaris voor iedereen toegankelijk?
 - d. Is er een kolfruimte mogelijk te maken, indien nodig?
 - e. Hebben jullie, indien nodig, passende werkkleding en persoonlijke beschermingsmiddelen voor vrouwen?



Deze checklist is onderdeel van Techniek Inclusief (pijl 1 instroom en behoud nieuwe doelgroepen) van het Aanvalsplan Techniek, Bouw en Energie. <https://aanvalsplantechiek.nl/>