



Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
De heer W. Koolmees  
Postbus 90801  
2509 LV Den Haag

Datum: 14 mei 2020  
Onderwerp: Deel- en omscholings-NOW

Geachte heer Koolmees,

De overheid steunt het Nederlandse bedrijfsleven momenteel met onder meer de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-regeling). Dankzij deze regeling zijn bedrijven in staat om de eerste fase van de coronacrisis door te komen en werkgelegenheid in stand te houden. Een aantal brancheorganisaties in de techniek, bouwketen, infra industrie en ontwerpbranche -Techniek Nederland, Bouwend Nederland, FME, Aannemersfederatie Nederland (AFNL), Nederlandse Vereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), Koninklijke OnderhoudNL, Cumela, Vereniging van Waterbouwers, GeoBusiness Nederland, Federatie Technologiebranches (FHI), NVKL en Branchevereniging Nederlandse architectenbureaus (BNA) verwacht dat veel aangesloten bedrijven pas ná deze zomer te maken krijgen met de echte klap van de crisis. Deze coalitie pleit daarom voor de introductie van een 'Deel- en Omscholings-NOW' vanaf 1 september aanstaande.

#### **Sterke vraaguitval na de zomer**

De meeste bedrijven in de techniek, bouwketen, infra, industrie en ontwerpbranche beschikken nog over orderportefeuilles die gevuld zijn tot in de zomer. Uit diverse brancheonderzoeken blijkt echter dat ondernemers in het derde en vierde kwartaal en in de eerste helft van 2021 een forse vraaguitval verwachten als gevolg van een daling van de investeringsbereidheid bij bedrijven en een sterke afname van het consumentenvertrouwen. Juist in die periode zullen veel bedrijven ondersteuning van de overheid nodig hebben om de crisis te doorstaan.

#### **Onmisbare sectoren voor de energietransitie**

De vooruitzichten voor ná de coronacrisis blijven voor de techniek, bouwketen, infra, industrie en ontwerpbranche onverminderd positief. De bedrijven in deze sectoren zijn onder meer onmisbaar om de gebouwde omgeving en de infra te verduurzamen, tienduizenden woningen te bouwen om de woningnood te verminderen, waterveiligheid te borgen, innovatieve apparatuur te ontwikkelen en de kansen die digitalisering biedt te benutten. Dan moeten deze bedrijven de recessie wél goed doorstaan en de (technische) vakmensen behouden. Naar verwachting hebben de sectoren na de crisis bovendien nog vele tienduizenden technische vakmensen extra nodig.

De brancheorganisaties die deel uitmaken van de coalitie -Techniek Nederland, Bouwend Nederland, FME, Aannemersfederatie Nederland (AFNL), Nederlandse Vereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), Koninklijke OnderhoudNL, Cumela, Vereniging van Waterbouwers, GeoBusiness Nederland, FHI, BNA en NVKL- vertegenwoordigen in totaal ruim 23.000 bedrijven met 775.000 werknemers en meer dan 200 miljard euro omzet.

### **NOW-regelingen vanaf september**

Om de gevolgen van de crisis voor de bedrijven in de techniek, bouwketen, infra, industrie en ontwerpbranche ná de zomer zoveel mogelijk op te vangen stellen de branches voor om een 'Deel-NOW-regeling' en een 'Omscholings-NOW-regeling' te introduceren. Deze regelingen maken het mogelijk om huidige werknemers bij te scholen (deel-NOW) en werknemers die hun baan in andere sectoren dreigen te verliezen om te scholen voor een baan in de techniek, bouwketen, infra, industrie en ontwerpbranche (omscholings-NOW).

### **Deel-NOW**

Deel-NOW kan op 1 september a.s. ingaan en lopen tot 1 september 2021. Bedrijven die te maken krijgen met forse vraaguitval ontvangen in deze periode een gedeeltelijke loonkostenvergoeding voor werknemers voor wie zij minder werk hebben. Deze werknemers benutten de tijd die zij niet werken voor bijscholing of een vakopleiding. De bijscholing wordt gefaciliteerd vanuit een bedrijfstakplan of andere scholingstrajecten in samenspraak met de betrokken branche of regio's en met cofinanciering van de overheid.

### **Uitgangspunten deel-NOW**

- Gedeeltelijke loonkostenvergoeding bij omzetzakking.
- De werkgever is verplicht scholing te stimuleren. Dit kan via bedrijfsscholing of via collectieve of private en publieke scholingstrajecten. Waar mogelijk wordt hierbij verbinding gezocht met sectorafspraken (op projectniveau).
- In beginsel blijven de werknemers in dienst bij het bedrijf, overeenkomstig de afspraken in pakket NOW 2.
- Opleiding of scholing draagt bij aan het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden die bruikbaar zijn binnen het bedrijf.

### **Omscholings-NOW**

Werknemers in bedrijfstakken met minder toekomstperspectief op de langere termijn -en voor wie de werkgever al NOW heeft aangevraagd- kunnen zich op basis van de omscholings-NOW kwalificeren voor een baan in kansrijke sectoren zoals de techniek, bouwketen, infra, industrie of ontwerpbranche. Deze regeling biedt werknemers uit krimpsectoren nieuw perspectief en draagt bij aan het verminderen van het tekort aan (technische) vakmensen. Deze regeling kan ook worden ingezet voor omscholing binnen een bedrijfstak.

### **Uitgangspunten omscholings-NOW**

- Werknemers die bij hun huidige werkgever via de NOW-regeling doorbetaald worden komen in aanmerking voor de omscholings-NOW.
- De opleiding die de werknemer gaat volgen moet nodig zijn voor een (nieuwe) baan in de techniek, bouwketen, infra, industrie of ontwerpbranche.
- Gedurende de opleiding ontvangt de werknemer een uitkering die vergelijkbaar is met een WW-uitkering maar ten laste komt van het NOW-budget van de overheid. De werknemer verliest dus geen WW-rechten en er is geen financiering vanuit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf).
- Tijdens de opleiding behoudt de werknemer een omscholings-NOW-uitkering.
- De nieuwe werkgever biedt de werknemer na het afronden van de opleiding een contract aan. Het contract moet in ieder geval voor een periode van zes maanden worden aangegaan.

## Bedrijfstak-aanpak als onderdeel van deel- en omscholings-NOW

Uitgangspunt van de deel- en omscholings-NOW is om werknemers te behouden voor de techniek, bouwketen, infra, industrie en ontwerpbranche én om zij-instroom vanuit sectoren met minder arbeidsmarktperspectief naar deze sectoren te bevorderen.

Voorbeelden hiervan zijn bijscholing van werknemers voor het ontwerpen en toepassen van duurzame energietechnieken en digitale en technologische innovaties. De komende jaren zijn namelijk in toenemende mate vakmensen met *green skills* nodig om de energietransitie in ons land -gebouwde omgeving, infra en industrie- mogelijk te maken.

Voorstel is om te komen tot een (regionale) bedrijfstak-aanpakken voor bijscholing en omscholing, passend bij de karakteristiek van de betreffende branche. Hiermee geven de branches zelf een concrete invulling aan 'een leven lang ontwikkelen' en kunnen de techniek, bouwketen, infra en industrie sterker uit deze crisis komen. De uitwerking van de plannen vindt waar mogelijk plaats in samenwerking met de opleidingsfondsen en met ondersteuning van de overheid. Hierbij kunnen branches aansluiten bij de beschikbare netwerken en opleidings-infrastructuur.

Wij treden graag op korte termijn met u in overleg om over het bovenstaande van gedachten te wisselen.

Hoogachtend,

**Techniek Nederland**



Doekle Terpstra, voorzitter

**FME**



Ineke Dezentjé Hamming, voorzitter

**Bouwend Nederland**



Maxime Verhagen, voorzitter

**AFNL**



Riek Siertsema, voorzitter

**NOA**




Ger Jaarsma, voorzitter

**Koninklijke OnderhoudNL**



Henk den Boer, voorzitter

**Cumela**



Wim van Mourik, voorzitter

**BNA**



Francesco Veenstra, voorzitter

**FHI**



Willem van Raalte, voorzitter

**GeoBusiness Nederland**



Ed Nijpels, voorzitter

**Vereniging van Waterbouwers**



Hendrik Postma, voorzitter

**NVKL**



Mart Peeman, voorzitter